



ÅRSMELDING 2022 FLÅ KOMMUNE



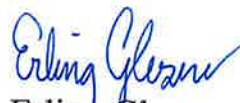
Innhold

RESULTATVURDERINGER	2
DRIFTSREGNSKAPET	3
KOSTRA, utvalgte nøkkeltall:	5
Internkontroll i Flå kommune Status 2022	7
PERSONAL	12
REGNSKAP OG ØKONOMISKE ANALYSER	14
RESULTATENHET PERSONAL, ØKONOMI OG FELLES FUNKSJONER	21
RESULTATENHET BARNEHAGE	23
RESULTATENHET SKOLE OG FRITIDSORDNING	24
RESULTATENHET HELSE OG OMSORG	29
RESULTATENHET TEKNISKE TJENESTER	34
SERVICEKONTOR OG BIBLIOTEK	39
FRIVILLIGSENTRALEN	41
HALLINGDAL BARNEVERNTJENESTE	48
HALLINGHELSE	52

Flå den 30.03.23



Odd-Egil Stavn
kommunedirektør



Erling Glesne
økonomisjef

RESULTATVURDERINGER

INNLEDENDE KOMMENTAR

Første halvdel av 2022 var krevende med pandemi og akuttmottak for ukrainske flyktninger. For en liten kommune som Flå er det å få 200 flyktninger på akuttmottak en krevende situasjon. Dette ble løst på en utmerket måte. Akuttmottaket og jobben med det gikk fra å være en stor utfordring til å bli en berikelse både for ansatte og for innbyggere som var med på dugnaden.

Etter sommerferien 2022 ble arbeidsdagen mer normal. Utvikling av tjenester og innhenting av etterslep i planer og andre gjøremål har vært fokus. Det har vært viktig å ikke prøve å ta igjen det som ikke ble gjort i drøye to års «unntakstilstand» på et halvår. Det er nå igjen fokus på utvikling og drift av tjenester og kommunedirektøren vil takke alle ansatte for innsatsen i 2022.

Det har vært stor aktivitet på fritidsboligmarkedet i 2022. Det er behandlet 230 byggesøknader på fritidsboliger til tross for at aktiviteten gikk noe ned i andre halvår. Det har også vært stor aktivitet på Plan. I tillegg til private reguleringsplaner har det vært jobbet med kommuneplanens samfunnsdel, som ble sluttbehandlet av kommunestyret i desember møtet. Kommunedelplan for Flå tettsted ble også lagt ut på høring i 2022.

Det er lagt frem 109 saker til avgjørelse i kommunestyret, 17 saker i formannskapet, 16 saker til fast utvalg for plansaker og det er referert 723 delegerte saker for kommunestyre.

Investeringsprosjekter er i hovedsak i rute. Forprosjekt Roppe bru er gjennomført som planlagt og bygging av midlertidig vei fra Bårdsplassen til Roppe er gjennomført. Overtakelse av vann og avløpsnett fra Turufjell utgjør også i år den største investeringsposten, og dette finansieres med tilskudd fra Turufjell AS.

Folketallet har økt med 40 personer fra 2021 til 1097 innbyggere. Fødselsunderskuddet var på 2 (9 fødte og 11 døde) og netto innflytting var på 42.

Frivilligheten er viktig for å få samfunnet til å fungere. Frivilligsentralen har organisert frivilligheten og utført mye godt arbeid i Flå samfunnet gjennom året. Frivilligsentralens arbeide er omtalt i egen årsmelding.

Interkommunalt samarbeid er nødvendig og har vært stabilt i 2022. Fellesprosjekter innen helse, ikt, barnevern, og generelt samarbeid styrker kommunens mulighet til å gi gode tjenester.

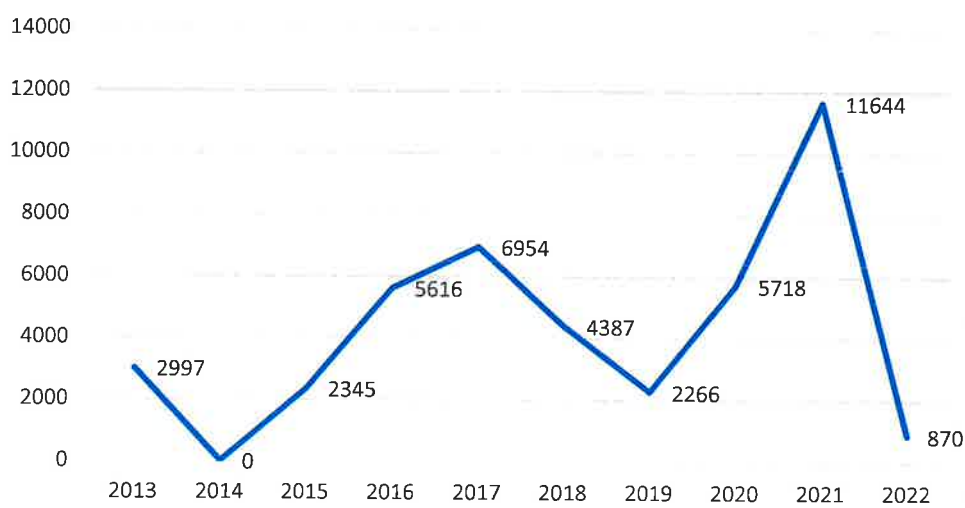
Sykefraværet var i 2022 på 9%, en oppgang på 0,8%-poeng fra 2021. Sykefraværet er nok preget av pandemi og ettervirkninger av pandemi, men det er viktig at vi jobber med å få ned sykefraværet i 2023 da 9 % sykefravær er høyt.

DRIFTSREGNSKAPET

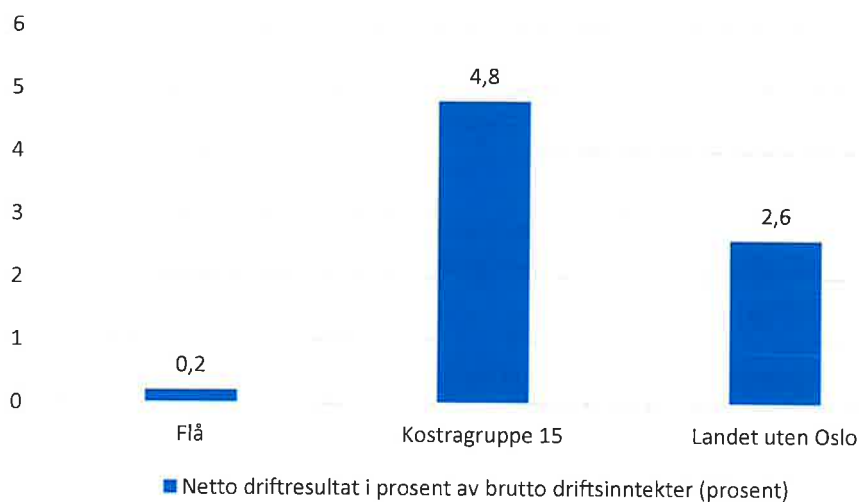
Økonomi

Netto driftsresultat på kr.869.676,- er dårlig i forhold til resultatet i 2021. Tilskudd til bygging av midlertidig vei fra Bårdsplassen til Roppe er kostnadsført med kr.5.750.000,-. Dette er en kostnad som ikke kan aktiveres i regnskapet og som påvirker netto driftsresultat i sin helhet i 2022. Dette er hovedårsaken til at målet om netto driftsresultat på minst 1,75% av brutto driftsinntekter ikke ble nådd. Det vises til økonomisjefens regnskap og økonomiske analyser.

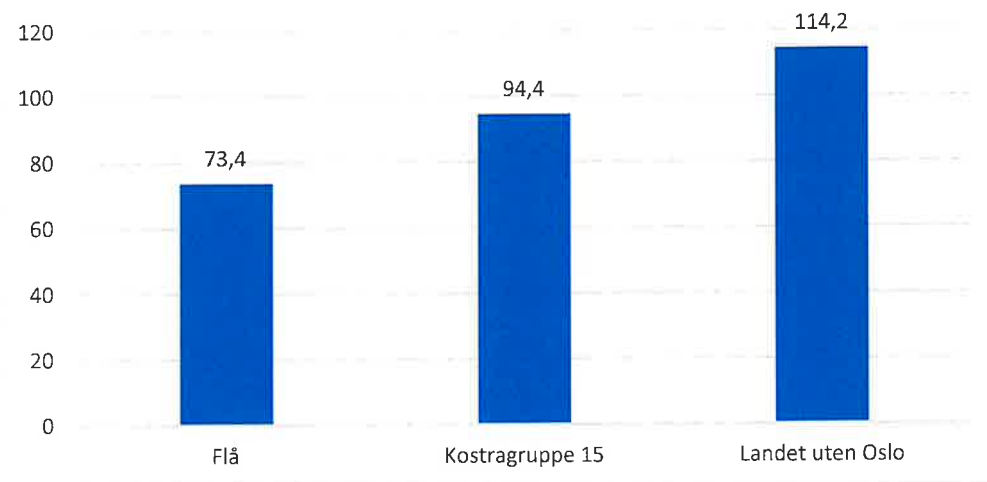
Netto driftsresultat



Driftsresultat 2022

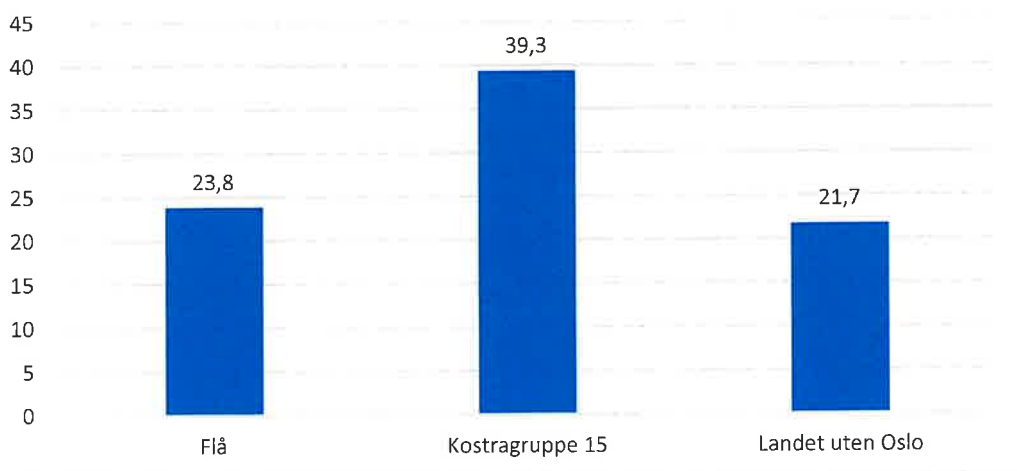


Langsiktig gjeld ex pensjonsforpliktelser i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)



Flå kommune har ikke stor andel av langsiktig gjeld sammenlignet med sammenlignbare kommuner.

Arbeidskapital ex. premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)



Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter gir et bilde av vår evne til å betale løpende regninger. Vi har en grei arbeidskapital, men det er viktig at fremtidige investeringer lånefinansieres slik at arbeidskapitalen ikke svekkes i stor grad.

KOSTRA, utvalgte nøkkeltall:

Nøkkeltall	Flå	Kostragruppe	Landet uten
	2022	15	Oslo
Netto driftresultat i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	0,2	4,8	2,6
Årets merforbruk i driftsregnskapet i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	0,0	-0,4	0,0
Arbeidskapital ex. premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	23,8	39,3	21,7
Netto renteeksponering i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	20,3	22,8	46,7
Långsiktig gjeld ex pensjonsforpliktelser i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	73,4	94,4	114,2
Frie inntekter per innbygger (kr)	88 690,0	97 352,0	66 956,0
Fri egenkapital drift i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	12,8	20,8	14,4
Brutto investeringsutgifter i prosent av brutto driftsinntekter (prosent)	27,3	13,4	14,0
Egenfinansiering av investeringene i prosent av totale brutto investeringer (prosent)	82,3	32,6	36,2
Skole			
Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring (antall)	25,3	67,5	36,4
Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning (antall)	86,3	189,5	145,1
Elever i kommunale og private grunnskoler som får særskilt norskopplæring (prosent)1	14,3	5,6	5,3
Elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (prosent)	22,9	10,5	7,9
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i lesing 8.trinn (prosent)	:	73,1	73,3
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i regning 8.trinn (prosent)	:	62,2	70,5
Gruppestørrelse 2 (antall)	9,1	9,2	15,6
Gjennomsnittlig grunnskolepoeng (antall)	:	43,1	43,1
Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), i prosent av samlede netto drift	20,2	19,6	22,5
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)	221 647,6	221 983,0	133 105,6
Barnehage			
Andel barn 1-2 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-2 år (prosent)	91,3	81,5	87,8
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)	91,7	90,7	93,6
Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år (prosent)	92,0	96,7	97,3
Andel barn i kommunale barnehager i forhold til alle barn i barnehage (prosent)	100,0	89,4	49,7
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager (antall)	5,5	4,7	5,7
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning (prosent)2	26,3	36,8	42,1
Andel barn i kommunale barnehager som får spesialpedagogisk hjelp (prosent)	6,7	3,4	4,1
Andel barn i private barnehager som får spesialpedagogisk hjelp (prosent)	:	7,5	3,2
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)	70,6	76,3	84,5
Korrigerte brutto driftsutgifter til barnehager (f201, f211, f221) per korrigerte oppholdstimer	87,7	98,5	89,0
Korrigerte brutto driftsutgifter f201 per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager	65,6	84,9	69,7
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	7,1	7,6	13,7
Netto driftsutgifter barnehager, per innbygger 1-5 år (kr)	170 479,0	212 789,0	187 559,0
Barnevern			
Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbygger (kr)	2 335,0	3 171,0	2 700,0
Netto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) (kr)	240 000,0	505 867,0	481 985,0
Brutto driftsutgifter (funksjon 244) per barn med undersøkning eller tiltak (kr)	99 438,0	113 706,0	75 312,0

Nøkkeltall	Flå 2022	Kostragruppe 15	Landet uten Oslo
Kultur - barne og ungdomstiltak			
Netto driftsutgifter til kultursektoren i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	4,1	3,4	4,1
Netto driftsutgifter til idrett (f380+f381) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	2,0	0,9	1,4
Netto driftsutgifter til barn og unge (f231+f383) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	1,0	0,8	0,8
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger (kr)	4 306,0	3 821,0	2 874,0
Netto driftsutgifter til allmenn kultur (f370+f373+f375+f377+f385+f386) per innbygger (kr)	1 207,0	1 887,0	1 293,0
Brutto investeringsutgifter til kultursektoren per innbygger (kr)	373,0	1 098,0	1 106,0
Netto driftsutgifter til folkebibliotek per innbygger (kr)	786,0	578,0	323,0
Besøk i folkebibliotek per innbygger (antall)	2,7	2,0	3,8
Utlån per innbygger (antall)	1,7	2,1	2,3
Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)	0,0	23,8	13,2
Besøk per kinoforestilling (antall)1	8,8	16,2	21,0

Helse og omsorg			
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)	53 448,0	60 953,0	34 500,0
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)	445,7	517,7	322,0
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter	34,7	37,4	34,6
Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/ helseutdanning (prosent)	76,3	74,8	78,0
Årsverk per bruker av omsorgstjenester (årsverk)	0,6	0,6	0,6
Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)	38,1	34,3	27,9
Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)	28,6	35,9	49,0
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på sykehjem (prosent)	11,9	12,6	10,4
Andel brukertilpassede enerom m/ eget bad/wc (prosent)	100,0	94,0	93,6
Utgifter per oppholdsdøgn i institusjon (kr)	4 762,0	5 555,0	4 752,0
Andel private institusjonsplasser (prosent)	0,0	0,0	5,0
Legetimer per uke per beboer i sykehjem (timer)	0,5	0,5	0,6
Andel innbyggere 67-79 år med dagaktivitetstilbud (prosent)	0,0	0,5	0,7
Netto driftsutgifter til kommunehelsetjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter	7,5	7,5	6,3
Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	15,5	20,0	12,4
Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	18,2	13,4	9,6
Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)	108,8	60,6	51,8
Andel nyfødte med hjemmebesøk av helseesykepleier (prosent)	88,9	99,3	85,6

Teknisk			
Seivkostgrad (prosent)	90,0	96,0	98,0
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. (kr)	2 955,0	3 966,0	4 623,0
Plan og bygg			
Vedtatte detaljreguleringer fremmet som private forslag (antall)	5,0	22,0	830,0
Detaljreguleringer møtt med innsigelse i alt (antall)	2,0	7,0	351,0
Kommunens gjennomsnittlige saksbehandlingstid fra mottatt komplett planforslag til vedtak (dager)	54,0	102,0	139,0
Klager mottatt på kommunens vedtak om detaljreguleringer (antall)		7,0	553,0
Behandlede byggesøknader med 12 ukers frist (antall)	74,0	411,0	29 386,0
Behandlede byggesøknader med 3 ukers frist (antall)	198,0	850,0	33 846,0
Kommunens gjennomsnittlige saksbehandlingstid for byggesøknader med 12 ukers frist (dager)		35,0	40,0
Kommunens gjennomsnittlige saksbehandlingstid for byggesøknader med 3 ukers frist (dager)	10,0	16,0	19,0
Andel av innvilgede byggesøknader som medførte vedtak om dispensasjon fra plan (prosent)	11,4	15,4	20,8
Klager på resultat av byggesaksbehandlingen, behandlet av kommunen (antall)	4,0	37,0	3 673,0
Tiltak hvor det ble utført ett eller flere tilsyn (antall)	6,0	24,0	5 388,0

Kommentarer til KOSTRA tallene

Gjennom KOSTRA rapporteringen sammenligner vi oss med andre kommuner. KOSTRA gruppe 15 er sammenlignbare kommuner (mindre kommuner).

Andel barn som får spesialundervisning i skole og spesialpedagogisk hjelp i barnehage ligger høyt. Dette vil være et fokusområde i skole og barnehage i 2023. Kostnadene til barnevern går ned også i 2022. Arbeidet med oppvekstreformen og videre tverrfaglig innsats blir svært viktig for å kunne gi gode tjenester og unngå at kostnadene øker.

Kommunal beredskap

Kommunens beredskapsplan ble rullert slik den skal i 2022 (årlig rullering). Overordnet helhetlig Risiko og sårbarhetsanalyse ble revidert i 2022. Som en følge av revidert planverk og utfall av telefon og data under stormen høsten 2021 ble det anskaffet satellittelefoner i 2022.

Flå kommune har i 2022 hatt tilsyn på beredskapsområdet fra Statsforvalteren i Oslo og Viken. Tilsynet resulterte i to mindre avvik: Beskrivelse av i hvilken grad de ulike risiko- og sårbarhetsfaktorer kan påvirke hverandre, og manglende oppfyllelse av øvelser/opplæringsplan. Avvikene lukkes i 2023.

Internkontroll i Flå kommune Status 2022

Hva er internkontroll?

En allment akseptert definisjon av internkontroll er at det er *en prosess, utført av en virksomhets styre, ledelse og øvrige ansatte, utformet for å gi rimelig sikkerhet for oppnåelse av målsettinger relatert til drift, rapportering og etterlevelse.*

COSO-rammeverket beskriver fem innbyrdes sammenhengende komponenter:

1. Et godt kontrollmiljø
2. Risikovurderinger, med jevnlig utførte risikoanalyser og rapportering.
3. Etablering og gjennomføring av aktuelle kontrolltiltak
4. God kommunikasjon og informasjon.
5. Aktiv oppfølging fra ledelsens side

Kommuneloven om internkontroll

I kommuneloven Kapittel 25. Internkontroll, § 25-1, bokstav a) – e) er kravene til internkontroll i kommunene tydeliggjort.

Kapittel 25. Internkontroll

§ 25-1 Internkontroll i kommunen og fylkeskommunen

Kommunedirektøren i kommunen og fylkeskommunen skal føre systematisk kontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover, forskrifter og vedtak følges.

Ved internkontroll etter første ledd skal kommunedirektøren

- a) utarbeide en beskrivelse av virksomhetens hovedoppgaver, mål og organisering
- b) tilpasse kontrollen til virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold
- c) følge opp avvik og risiko for avvik som er avdekket gjennom internkontrollen
- d) dokumentere kontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig og formålstjenlig
- e) evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for kontroll.

Status for Flå kommune

Ad a) De ulike virksomheters hovedoppgaver, mål og organisering framgår av budsjett- og økonomiplan. Det viktigste forbedringspunktet for kommunen er formuleringen av mål og oppfølgingen av måloppnåelse.

Ad b) En kommune er en organisasjon med mange og uensartede produksjonslinjer, og det er viktig at interkontrollen tilpasses den enkelte virksomheten. Kommunedirektøren anser at internkontrollen er virksomhetstilpasset, men det er ikke gjennomført systematisk kartlegging som bekrefter dette. Systematisk Risiko og sårbarhetsanalyse blir gjennomført i forbindelse med innføring av nytt kvalitetssystem før sommeren 2023.

Ad c) Avvik rapporteres i de relevante fagsystemene. De ulike enheter jobber noe ulikt med avvik og avvikshåndtering. Det gjøres mye godt arbeid, men dokumentasjon er ikke satt i system. Dette blir gjort i forbindelse med innføring av nytt kvalitetssystem før sommeren 2023.

Ad d) Elementene i kommunens internkontroll beskrives i dette dokumentet. I forbindelse med innføring av nytt IT-verktøy for Internkontroll, utarbeides et dokument som beskriver kommunedirektørens internkontroll, kvalitetssystem og kvalitetspolitikk i Flå kommune. Dokumentet forventes ferdigstilt innen utgangen av april 2023.

Ad e) Dette har så langt ikke vært gjennomført systematisk, selv om noen virksomheter evaluerer og forbereder prosedyrer særlig etter gjennomførte tilsyn. Arbeidet intensiveres i forbindelse med innføring av nytt kvalitetssystem.

De enkelte komponentene i god interkontroll

Et godt kontrollmiljø

I følge COSO-rammeverket, setter kontrollmiljøet standarden for holdning til kontroll og styring. Kontrollmiljøet omfatter integritet, etiske verdier, ansattes kompetanse, ledelsens filosofi og driftsform, fordeling av ansvar og myndighet og organisering og utvikling av de menneskelige ressursene.

Internkontrollmiljø – tiltak i Flå

- etisk reglement
- delegeringsreglement
- lederavtaler

Kommentarer

Delegeringsreglementet klargjør fordelingen av ansvar og myndighet. Etske retningslinjer presenteres for nyansatte ved tiltredelse, og alle virksomheter skal minimum en gang per år ha reglementet som tema på et personalmøte.

Risikovurderinger, med jevnlig utførte risikoanalyser og rapportering

Risikovurderingen skal sikre måloppnåelse gjennom håndtering av risiko i prosessene. Håndtering av risiko baseres på vesentlighet og på virksomhetens/prosessens egenart. Det er viktig at de arbeidsprosessene som har høyest sannsynlighet for og størst konsekvens av, svikt, feil eller mangler blir identifisert og at nødvendige tiltak settes inn for å ta ned uønsket risiko. Her bør kommunen også se på styring og håndtering av sammenhengen mellom overordnede mål og daglige operasjonelle aktiviteter.

Risikovurdering – tiltak i Flå

- Overordnet beredskap ROS
- virksomhetsspesifikke ROS-analyser og andre analyser av risikoer
- årlig overordnet risikoanalyse for ledelsen – regnskap, økonomi
- årlig virksomhetsspesifikke risikoanalyser

Kommentarer

Det gjennomføres mye praktisk risikostyring i kommunen, både på overordnet nivå og i virksomhetene. Risiko er tema i mange diskusjoner i direktørens ledergruppe og mellom enhetsledere og tjenesteområdeledere/virksomhetsledere, selv om begrepet risiko ikke alltid benyttes. Vi er opptatt av å tilpasse risikostyringen til virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold, og vi ønsker å bli mer bevisste på å tenke risikostyring i beslutningsprosesser.

Med innføring av nytt kvalitetssystem får vi et helhetlig, systematisk og dokumentert konsept for risikostyring på strategisk og operativt nivå.

Etablering og gjennomføring av aktuelle kontrolltiltak

Kontrollaktiviteter er de tiltakene som blir iverksatt for å sikre etterlevelse av regelverk, retningslinjer og krav til tjenesteutførelse, og for å håndtere risiko avdekket i risikovurderingen. Formålet med kontrollaktivitetene er å bidra til at rutiner og system fungerer slik som bestemt. Aktivitetene gjennomføres på alle nivå i organisasjonen, og kan bestå av blant annet godkjenninger, anvisninger, verifikasjoner, avstemminger, gjennomgåelse av driften, sikring av ressurser og ansvarsfordeling.

Kontrolltiltak i Flå

- prosedyrer utarbeidet
- kontrolltiltak i form av system for godkjenninger, anvisninger, avstemminger, gjennomgang av driften og ansvarsdeling
- delegeringsreglementet
- hendelsesrapportering til overordnet nivå
- detaljert avviksrapportering i fagsystemer

- bestilte gjennomganger fra revisor eller eksterne leverandører
- tilsyn fra overordnede myndigheter

Kommentarer

De fleste virksomhetene har dokumentert prosedyrer, men disse er ikke systematisk samlet og gjort tilgjengelig for ansatte.

På de fleste områder er det er klar organisering av roller og oppgaver, men samtidig er det mange oppgaver som må løses på tvers. Dette er derfor et tema som jevnlig drøftes.

Vi har ikke samlet oversikt over gjennomføring/status på vesentlige kontroller. Det er også et potensial når det gjelder systematisk håndteringen av avvik.

God kommunikasjon og informasjon

For å oppnå god internkontroll er det ifølge COSO-modellen viktig med effektiv og tidsriktig informasjon og kommunikasjon, både horisontalt og vertikalt i organisasjonen. Dette er nødvendig for at den enkelte skal kunne utføre det ansvaret de er tildelt.

Informasjon og kommunikasjon – tiltak i Flå

- kommunens planhierarki og målstruktur
- lederavtaler og avtaler med nøkkelpersoner
- månedlige rapporter på økonomi, inkludert avvik ift plan og avvik på anskaffelsesområdet
- ledermøter
- tertialrapporter, årsberetning og årsregnskap
- revisjons- og tilsynsrapporter

Kommentarer

Det er korte avstander i kommunen, både fysisk og innenfor organisasjonsstrukturen. Det er en aktiv dialog mellom toppledelsen og virksomhetslederne med i stor grad av involvering.

Aktiv oppfølging fra ledelsens side

For å sikre gjennomføring av handlinger eller endringer som er nødvendige for å oppnå god internkontroll, er ledelsens oppfølging helt sentral. Resultater skal følges opp for å avdekke om de er i samsvar med virksomhetens strategier og planer.

Oppfølgingsaktiviteter

- månedlig budsjettrapporter til ledelsen
- tertialvise rapporter til kommunestyret
- ledersamtaler
- tilstandsrapport for skolen

- ulike eksterne gjennomganger (kjøpte gjennomganger fra kommunens revisor eller private leverandører, tilsyn fra statlige myndigheter)
- rapportering på gjennomførte internkontrolltiltak ifm. ledersamtaler, periodiske rapporteringer, ad hoc rapporter.
- kommunerevisjonens forvaltningsrevisjonsrapporter, regnskapsrevisjoner og selskapskontroller

Kommentarer

Administrasjonen økonomirapportering på månedlig basis. Det er noe oppfølging av avvik.

Mål for resultater i en kommune er noe som vanligvis oppfylles over tid. For eksempel vil karakterresultater i skolen og brukeropplevd kvalitet måles én gang årlig / hvert annet år. Oppfølgingen av slike mål skjer periodisk. Tilsvarende gjelder for korrigerende tiltak.

PERSONAL

Fravær

Totalfraværet for alle ansatte og lærlinger for hele Flå kommune var på 9,0 %, en økning på 0,8% fra året før. Langtidsfraværet utgjør 6,4 % som er identisk med fjoråret. Korttidsfraværet utgjør 2,6 som gir en økning på 0,8% fra året før.

Helse- miljø- og sikkerhet – Generelt

Årlig blir det inngått en aktivitetsplan mellom Flå kommune og bedriftshelsetjenesten. Hallingdal og Valdres Bedriftshelsetjeneste har etter vedtak fra eierne blitt en del av en større bedriftshelsetjeneste Medco dinHMS som nå er vår samarbeidspartner. Flå kommune betjenes allikevel i stor grad av de samme ansatte som tidligere. Vi kjøper 50 timer gjennom denne planen, og timer utover dette faktureres. Det har vært fokus på risikovurderinger, og arbeidsmiljø.

Kompetanse – Kurs – opplæring – videreutdanning

Innen oppvekst har vi ansatte som har fullført bachelor, enkeltfag og tatt videreutdanning i enkeltfag. Leder har fullført lederskole og deltatt på kurs innen lærings-, organisasjons- og innovasjonsledelse. Kurs i regi av Dysleksi Norge, RØRE-prosjektet, og også representert på Utdanningsdirektoratets samlinger vedrørende inkluderende barnehage- og skolemiljø. Barnehagen har hatt lederstøttesamlinger for styrer og pedagoger. Kompetanseheving innen spesialpedagogikk.

Teknisk har gjennomført opplæring for sine driftsoperatører innen helse-, miljø og sikkerhet i regi av bedriftshelsetjenesten, og i den forbindelse også gjennomført egne risikovurderinger. Tilsvarende opplæring, bevisstgjøring og risikovurdering er gjort innen renholdstjenesten. Helse- og omsorg har gjennomført vergekurs, opplæring i nye hjelpemidler, deltagere i observasjons- og vurderingskompetanse som gir 60 stp på fagskolenivå, desentralisert sykepleierutdanning 4 årig løp, praktisk jus for ledere, Velferdsteknologiens ABC med 6 deltagere. Masterutdanning innen klinisk sykepleie. Kurs i akupunktur/nålbehandling og innføring i Fact Ung i samarbeid med Vestre Viken og øvrige kommuner i Hallingdal.

Et stort og tverrfaglige innovasjon/samarbeidsprosjekt, Oppvekstreformen «En dør inn til tjenestene», med deltagere fra både kommunale og interkommunale tjenester. Det har vært gjennomført fysiske samlinger med KS veileder og prosjektet er planlagt i samarbeid med leder for helse- og omsorg. Rundt 30 deltagere har deltatt. Kommunedirektørens ledergruppe er referanse/styringsgruppe. Innovasjonsprosjekter fortsetter med en faggruppe og skal munne ut i en plan for hvordan barn, unge og familier opplever å møte «en dør inn» til nødvendig bistand. Målet er fokus på en bedre samhandling mellom tjenestene som bidrar til en faglig styrkning og gjør de mer robuste.

Generelt er det stadig nye systemer og digitale løsninger som tas i bruk og som utvider kompetansen og mulighetene. Faglig ajourføring og kompetanseheving blant ledere gjennom KS og andre aktører, ledere som studerer Arbeids- og organisasjonspsykologi i regi av UiB. Arbeidet og slutføring av samfunnsdelen i kommuneplanen har også bidratt til økt kompetanse og innsikt.

Rekruttering – Lærlinger

Flå kommune har i motsetning til mange andre klart å rekruttere sykepleiere, og også lykkes med å tilsette ergoterapeut som tidligere har vært en utfordring og fått på plass sosionom og

helsesykepleier innen miljøtjenesten. Det har vært noe varierende innsøking i forhold til lærere og barnehagelærere, men vi ser en svak bedring.

Lærlinger er en del av Flå kommune sin rekrutteringspolitikk. Lærling i helsefag bestod fagprøve og fikk en full stilling i etterkant. Vi har flere unge voksne lærlinger, og tatt imot lærling i dobbeltkompetanse, 4 år helsefag. De ulike typene er nærmere beskrevet under enhet for personal, økonomi og fellestjenester.

Det er tatt grep for å kunne ta imot studenter fra høgskole i praksis, og som har fått veiledning av faglærte i virksomheten.

Heltid – deltid

Det søkes til enhver tid etter muligheter for å tilby hele stillinger, eventuelt å kunne tilby stillinger på tvers av enhetene. Noen ansatte ønsker deltidsstillinger og det er elever/ studenter som kun har anledning til deltid og i ferier. Dette er også et godt rekrutteringstiltak og en smak på arbeidslivet. Det gjennomføres ulike undersøkelser for å kartlegge ansattes behov for endret stillingsstørrelse, blant annet gjennom medarbeidersamtaler. Eventuelt mer fleksible turnusordninger settes stadig på sakskartet med ansatte og tillitsvalgte.

Likestilling – diskriminering – integrering – mangfold

Kommunen har ansatte med ulik bakgrunn fra mange nasjoner. Det viser rom for mangfold som for oss er en berikelse både for virksomheten og samfunnet generelt. Kvinner utgjør fortsatt flertallet av de ansatte, rundt 4 ganger så mange som antall menn. Menn dominerer i teknisk enhet, men vi har hatt en positiv utvikling innen skole og helse- og omsorg sammenlignet med tidligere år. Kommunedirektørens ledergruppe har dette året bestått av 3 kvinner og 4 menn.

Likelønn er et mål i seg selv, det vil si lik lønn for likt arbeid. Hovedtariffavtalen gjenspeiler dette gjennom lik minstelønn for lik utdanning. Allikevel oppstår det noe differensiering med bakgrunn i en vanskeligere rekrutteringssituasjonen til enkelte yrkesgrupper. Likelønn drøftes alltid med hovedtillitsvalgte i forkant av årlige lønnsforhandlinger.

Diskriminering og forebygging av dette, settes på dagsorden i ledergruppa, i arbeidsmiljøutvalg og i møter med tillitsvalgte. I tillegg er det viktig i tilknytning til rekruttering, intervjuer og ansettelser. Skolen har blant annet gjennom innføring av fagfornyelsen hatt fokus på å formidle kunnskap og fremme holdninger som sikrer likeverd og likestilling og at ulikheter anerkjennes og verdsettes. Barnehagen har blant annet diskusjoner knyttet til ulike kulturer, forståelse og anerkjennelse av ulikheter.

Etikk og verdier

Flå kommune har etiske retningslinjer som er overordnet og førende. Det gjennomføres etiske refleksjoner innen de forskjellige fagmiljøene, på personalmøter, avdelingsmøter og tildelingsmøter. Det er ofte etiske og faglige diskusjoner rundt utmåling av tjenester. I arbeidet med innføring av velferdsteknologi har det også vært gjort mange etiske refleksjoner. Fokus på verdivalg og menneskeverd, etiske dilemmaer drøftes blant ledere og ansatte i de fora hvor dette er naturlig. Fokus og bevisstgjøring bidrar til bedre tjenester.

Tillit blant innbyggere og brukere av tjenestene er særdeles viktig og diskuteres jevnlig på ledernivå for at vi på best mulig måte skal ivareta dette, og for stadig å kunne bli bedre. Ytterligere fokus på et klart, enkelt og tydelig språk, samt nok og riktig informasjon.

REGNSKAP OG ØKONOMISKE ANALYSER

DRIFTSREGNSKAPET

- Regnskapsmessig mindreforbruk som ble avsatt på disposisjonsfond for Flå kommune ble kr 2.474.830, -.
- Netto driftsresultat ble kr 869.676 - dvs 0,49% av driftsinntekter.
- Brutto driftsresultat ble kr – 3.697.995- dvs – 2,08% av driftsinntektene.

I kommunestyre sak 62/19 økonomireglement ble det vedtatt 3 finansielle nøkkeltall. Det første nøkkeltallet var at netto driftsresultat målt i forhold til brutto driftsinntekter skulle utgjøre minst 1,75%. Det målet ble ikke nådd i 2022.

Driftsresultat

Driftsinntektene i 2022 ble 177,9 mill. kr, dvs. 23,4 mill. kr. mer enn budsjettert.

- I rammetilskudd er det innkommet kr 6,0 mill. mindre enn budsjettert.
- I skatteinntekter er det innkommet kr 11,1 mill. mer enn budsjettert. I tertialrapport nr 2. ble det vist til prognose på at Flå kommune ville motta kr 5,4 mill mere i skatteinntekter enn budsjettert. Skatteinngangen i oktober-desember i 2022 var kr 5,3 mill. større enn budsjettert i denne perioden.
- Eiendomsskatten var i underkant av kr 0,2 mill. større enn budsjettert.
- Det er innkommet i underkant av kr 0,5 mill mere i inntekter enn budsjettert på andre overføringer og tilskudd fra staten. Hovedårsaken til merinntekten er tilskudd ved bosetning av flykninger. Det var ikke budsjettert med bosetning av flykninger i 2022.
- I overføringer og tilskudd fra andre er det en merinntekt i forhold til budsjett på kr 15,0 mill:
Det er innkommet kr 3,3 mill. mere i syke- og fødselsrefusjon.
Videre er det innkommet kr 5,6 mill mere i momsrefusjon. Tilvarende beløp vil komme som en utgift.

Det er innkommet kr 4,0 mill mere i inntekter på andre statstilskudd:

Kr 2,0 mill. av beløpet er innkommet på ansvarsområde helse og omsorg.

På tjenesten koordinering av flykninger er det innkommet kr 0,9 mill. mere enn budsjettert.

På ansvarsområdet Halling Skog er det innkommet kr 0,35 mill. Beløpet var ikke budsjettert.

I tillegg er det innkommet kr 0,6 mill mere i andre statstilskudd på tjenesten opplæring av elever i grunnskolealder.

Tilskudd fra fylkeskommunen er kr 0,6 mill. større enn budsjettert. Tilskuddene er på flere prosjekter.

Mottatte avdrag på utlån er kr 1,04 mill. Beløpet var ikke budsjettert. Kr 1.000.000,- skyldes inntektsføring av lån til Bjørneparken AS.

Resterende beløp kr 0,5 mill. er flere tilskudd på forskjellige tjenester.

- Brukerbetaling er kr 0,3 mill. høyere enn budsjettet. Over halvparten av beløpet er økt brukerbetaling innen ansvarsområdet helse og omsorg.
- På salg- og leieinntekter er det innkommet kr 0,1 mill. i mindre inntekt i forhold til budsjett.

Driftsinntekter	Regnskap 2022	Reg. budsjett 2022
Rammetilskudd	49 890 706	53 436 000
Inntekts- og formuesskatt	47 401 693	36 335 000
Eiendomsskatt	11 977 587	11 800 000
Andre skatteinntekter	3 024 459	3 024 000
Andre overføringer og tilskudd fra staten	2 007 696	1 532 200
Overføringer og tilskudd fra andre	25 526 279	10 497 000
Brukerbetalinger	5 065 418	4 753 000
Salgs- og leieinntekter	33 067 593	33 204 899
Sum driftsinntekter	177 961 431	154 582 099

Driftsutgiftene i 2022 ble kr 181,8 mill, dvs kr 20,5 mill. høyere enn budsjettet.

- Lønnsutgifter er kr 3,9 mill. større enn budsjettet. Flå kommune har søkt og mottatt prosjektmidler i 2022. I flere av prosjektene må det ansettes folk før å få gjennomført prosjektet og disse lønnsutgiftene var ikke budsjettet. I tillegg var det ikke budsjettet store nok vikarutgifter for ansatte som var sykemeldte og ansatte med fødselspermisjon. På inntektssiden er det innkommet kr 3,3 mill. mere i syke- og fødselspermisjonsrefusjon enn budsjettet.
- Sosiale utgifter er kr 0,4 mill. større enn budsjettet og skyldes større reguleringspremie enn budsjettet.
- Kjøp av varer og tjenester er blitt kr 7,1 mill høyere enn budsjettet:
 - Opparbeidelse av veien Bårdsplassen - Roppemoen var budsjetter til kr 3.5 mill., påløpte utgifter i regnskapet er kr 5.75 mill.
 - Kjøp av kraft til videresalg er kr 2,7 mill. høyere enn budsjettet.
 - I helse og omsorg er det en overskridelse av budsjett på kjøp fra andre på kr 2,0 mill. Beløpet fordeler seg på forskjellige tjenester.
 - Videre er det en utgift på innleie av leger med kr 0,7 mill, som ikke var budsjettet.
 - Kjøp av energi til bruk i kommunen er kr 0,65 mill høyere enn budsjettet.
- Overføringer og tilskudd til andre er en økning i utgiften på kr 5,6 mill. i forhold til budsjett. Det en økning på kr 5,6 mill. i utgiften momskompensasjon. På inntektssiden har Flå kommune tilsvarende økning. Momskompensasjonen vil ikke påvirke brutto driftsresultat og netto driftsresultat.
- Avskrivninger er kr 3,6 mill. høyere enn budsjettet. Avskrivninger har ikke resultatbetydning i et kommunalt regnskap ved at det først blir trukket fra i brutto driftsresultat og tillagt inntekten i netto driftsresultat.

Driftsutgifter	Regnskap 2022	Reg. budsjett 2022
Lønnsutgifter	77 436 276	73 439 045
Sosiale utgifter	16 278 981	15 904 801
Kjøp av varer og tjenester	61 776 962	54 710 632
Overføringer og tilskudd til andre	15 877 153	10 579 551
Avskrivninger	10 290 056	6 656 726
Sum driftsutgifter	181 659 427	161 290 755

Renteinntekten er kr 1,1 mill. større enn budsjettet og renteutgiftene er kr 0,7 større enn budsjettet.

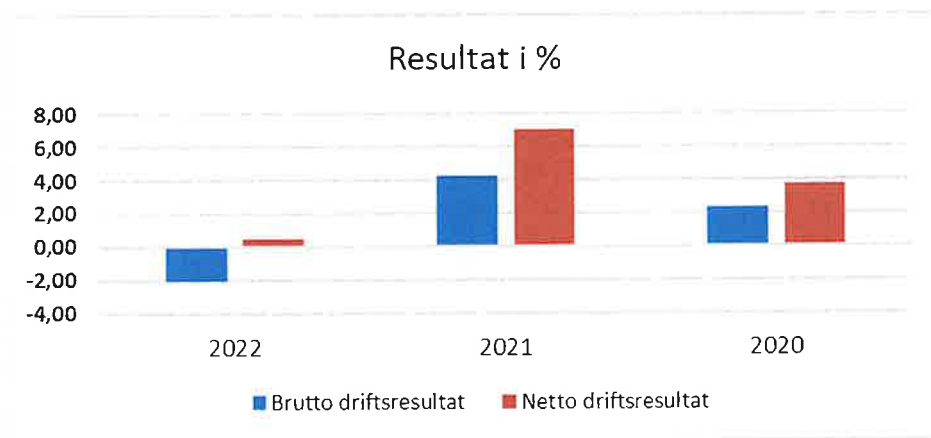
Utbytte er kr 0,5 mill. større enn budsjettet.

Finans	Regnskap 2022	Reg. budsjett 2022
Renteinntekter	1 604 399	453 800
Utbytter	541 291	62 500
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0
Renteutgifter	2 938 445	2 211 700
Avdrag på lån	4 929 630	4 929 600
Netto finansutgifter	-5 722 384	-6 625 000

Hver resultatenheter vil kommentere avvik regnskap i forhold til budsjett.

BRUTTO OG NETTO DRIFTSRESULTAT I %

Figuren nedenfor viser brutto – og netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter i perioden 2020 - 2022. I brutto driftsresultat er avskrivninger av anleggsmidler fratrukket resultat, mens det i netto driftsresultat er tillagt inntekten.



INVESTERINGSREGNSKAPET

I 2022 hadde Flå kommune investeringsutgifter på kr 49.670.000,-.

I denne summen ligger overtakelse vann - og avløpsnett fra Turufjell AS. Flå kommune overtok disse anleggene vederlagsfritt, men i investeringsregnskapet blir denne summen en investeringsutgift. Motposten til utgiftsføringen er tilskudd fra andre med samme beløp, men som et inntektsbeløp. Kostpris for disse anleggene var:

- Vann - og avløpsnett kr 30.032.847,-

Begge overtakelsene er i henhold til Utbyggingsavtale Turufjell datert den 12.03.2019. Andre store investeringsutgifter i 2022 var:

- Oppgradering veier kr 4.111.000, -
- Kjøp av bolig kr 3.000.000, -
- Oppgradering ledningsnett vann kr 2.632.000, -
- Oppgradering utleiebolig kr 1.448.000,-
- Renseanlegg kr 1.398.000, -
- Opparbeidelse uteområde Flåheimen kr 478.000,
- Oppgradering Grønvold kr 409.000,-

Investeringene ble i hovedsak finansiert ved tilskudd fra andre kr 34.795.000, - og bruk av lånemidler kr 8.723.000, -, overføringer fra drift og bruk av fond.

Det ble foretatt innlån i Kommunalbanken på kr 9.700.000,- til finansiering av investeringsprosjekter i 2022.

Til kjøp av bolig på Tunnelen 2 ble det foretatt innlån med kr 3.00.000, -. Hele beløpet ble bruk til kjøpet.

På tjenesten vannforsyning eget vann ble det foretatt innlån på med kr 2.000.000,-. I tillegg er det overført ubrukte lånemidler fra 2021 med kr 373.664,-. Utgiften på tjenesten ble kr 483.938,-. Ubrukte lånemidler kr 1.889.726,- ble overført tjenesten til bruk i 2023.

På tjenesten distribusjon av vann ble det foretatt et innlån i 2022 på kr 4.000.000, -. I k-sak 99/22 ble kr 628.431,- av innlånet overført til andre tjenester. Utgiften som skulle finansieres med innlån var kr 2.632.394,-. Ubrukte lånemidler kr 685.175, - ble overført tjenesten til bruk i 2023.

Det ble foretatt innlån kr 700.000 til opparbeidelse av renovasjonspunkter. Prosjektet er blitt utsatt til 2023 og det påløp utgifter på kr 14.330, som finansieres ved bruk av innlån. Restbeløp på tjenesten er overført til 2023.

De øvrige investeringsprosjektene som hadde bruk av lån som finansiering i 2022, brukte av ubrukte lånemidler overført fra tidligere.

Beløp som ble overført til 2023 er vedtatt i k-sak 99/2022 videreføring av drift, investeringer og balanseposter 2022 – avsetning/bruk av fond i regnskapet.

BALANSEREGNSKAPET

Balanseregnskapet gir en oversikt over kommunens eiendeler, gjeld og egenkapital pr. 31. desember hvert år i hele tusen kroner.

EIENDELER	2022	2021	2020
Omløpsmidler:			
Kasse, postgiro og bankinnskudd, fond/skattetrekk	61 352	64 098	44 526
Kortsiktige fordringer	11 212	8 024	12 304
Andre kortsiktige fordringer	1 777		
Premieavik STP/KLP	11583	10993	8358
Sum	85 924	83 115	65 188
Anleggsmidler:			
Pensjonsmidler	179 441	168 689	171 074
Aksjer og andeler	18 468	18 119	17 780
Utlån	4 139	4 989	4 038
Utstyr, maskiner, biler	3 764	4 227	4 754
Fast eiendom	392 058	355 206	324 442
Sum	597 870	551 230	522 088
SUM EIENDELER	683 794	634 345	587 276

Alle bankinnskudd Flå kommune har pr 31.12.22 kr 61.352.000, - er plassert i Skue Sparebank.

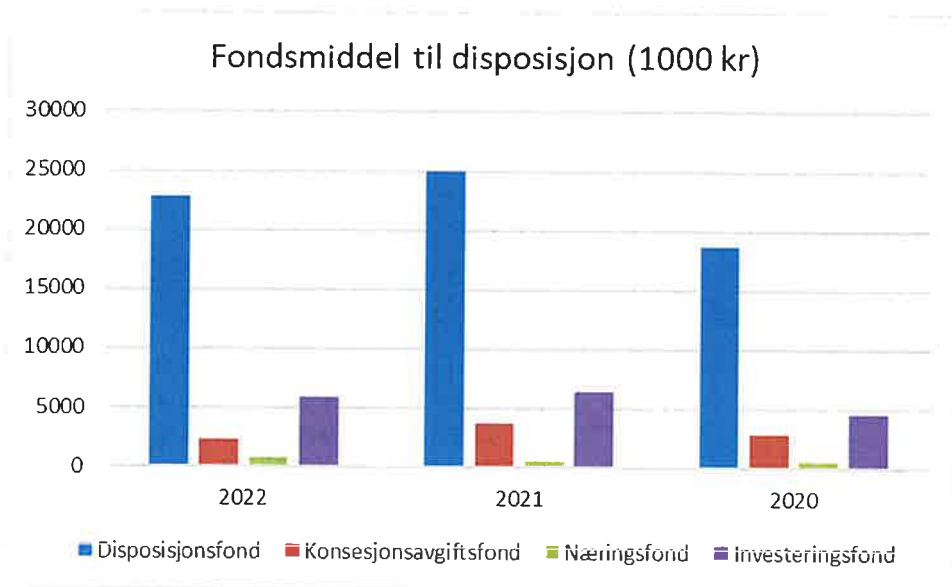
Pensjonsmidler til Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK) påvirker eiendeler med kr 179.441.000, -.

Det er en økning i fast eiendom på kr 46.639.000, - i 2022 i forhold til 2021. Økningen skyldes investeringene som er foretatt i 2022 og overtatt vann og avløpsnett fra Turufjell AS.

GJELD OG EGENKAPITAL	2022	2021	2020
Gjeld:			
Kortsiktig gjeld	31 693	30 441	24 024
Premieavik	-39	197	471
Pensjonsforpliktelse	180 507	167 716	175 031
Langsiktig gjeld	130 759	121 454	128 374
Sum	342 920	319 808	327 900
Egenkapital:			
Fond	42 345	46 128	34 232
Ikke disponert netto drift	0	0	0
Likviditetsreserve	0	0	0
Annen egenkapital	298 529	268 409	225 144
Sum	340 874	314 537	259 376
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	683 794	634 345	587 276

Pensjonsforpliktelsen til KLP og SPK påvirker langsiktig gjeld med kr 180.507.000, - pr 31.12.2022.

FONDSBEHOLDNING



Tabellen viser de fire viktigste fondene som Flå kommune disponerer pr 31.12.22. Det er en nedgang i fond i 2022 fra 2021 med kr 3.878.000, -.

Hovedårsaken til nedgangen er flytting av fondene boligfond for ungdom, infrastrukturfond sti og løyper og garantifond kommunale/frivillige arrangement fra disposisjonsfondet til bundne driftsfond. Selv om nevnte fond er flyttet til bundne driftsfond er det en reduksjon kr 826.000,- på bundne driftsfond i 2022 i forhold til 2021. Det skyldes i hovedsak bruk av selvkostfondene på plan, bygg og kart og oppmåling.

Saldo på bundne driftsfond pr 31.12.22 er kr 13.806.000,-.

Disponible midler på disposisjonsfondet er på kr 22.778.000, - som utgjør 12,80% av driftsinntektene.

Det andre økonomiske nøkkeltallet som ble vedtatt i økonomireglementet k-sak 62/19 var at disposisjonsfondet skulle utgjøre minst 8% av driftsinntektene. Det målet ble dermed nådd i 2022.

Ved utgangen av 2022 var det innestående på konesjonsavgiftsfondet kr 2.315.000, -. På tilsvarende tidspunkt var det innestående på næringsfondet kr 812.000, - og kr 5.829.000, - på investeringsfondet.

LANGSIKTIG GJELD PR. INNBYGGER

	2022	2021	2020
Lån:			
Lån til investeringer	121 403	116 632	124 276
Startlån	9 357	4 822	4 098
Sum lån pr 31.12 (hele tusen)	130 760	121 454	128 374
Innbyggere pr 31.12	1 097	1 057	1 049
Lån pr. innbygger (hele tusen)			
Lån til Investeringer	111	110	118
Startlån	9	5	4
Sum lån pr. innbygger (hele tusen)	119	115	122

Som tidligere nevnt har Flå kommune foretatt innlån til investeringer med kr 9.700.000, - i 2022.

I tillegg er det foretatt innlån i Husbanken kr 5.000.000,-. Beløpet er startlån som skal brukes til videre utlån.

Langsiktig gjeld til investeringer pr. innbygger har en økning med kr 1.000, - i 2022. Det er en økning pr. innbygger på startlån med kr 4.000,-. Lån pr. innbygger er kr 119.000, - pr 31.12.22.

Lån til investeringer utgjør 68,22% av driftsinntekter. Det tredje nøkkeltallet som ble vedtatt i økonomireglementet k-sak 62/19 var at lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter ikke skulle overstige 75%.

Netto lånegjeld defineres i KOSTRA som langsiktig gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler. Dette økonomiske målet ble nådd i 2022.

RESULTATENHET PERSONAL, ØKONOMI OG FELLESE FUNKSJONER

Drift

Personal, økonomi og fellestjenester (PØF) har holdt sitt budsjett og har et mindre forbruk på kr 900.000 i 2022.

Generelt for enheten

Personellet har vært stabilt, med noe endring på Integreringstjenesten. Et vikariat, 0,8 årsverk og en oppsigelse i 0,2 årsverk, ble erstattet med en person i hele stillingen fra høsten 2022, og man fikk på denne måten bedret kontinuiteten i tjenesten.

Sykefraværet er fortsatt høyt, men reduksjonen fortsetter. Totalt sykefravær på enheten utgjør nå 12,7 %, hvor 11,2% av dette skyldes langtidsfravær og 1,5 % utgjør korttidsfraværet.

Langtidsfraværet er høyere enn det virkelige fravær siden ansatt i annen enhet fortsatt er registrert på PØF av tekniske årsaker, og at lærlingers sykefravær registreres på enheten, selv om disse pr. definisjon ikke er ansatte og dermed heller ikke inngår i PØF sine årsverk.

Personal, økonomi, lønn, kommunal fakturering

Felles møter i forhold til lønn, permisjoner, avtaler med mer, og oppfølging rundt dette gjennomført med de største enhetene. Dette gir gevinster i forhold til økt kompetanse og en felles kultur.

Ansvarsfordeling mellom ulike aktører har vært en del av dette. Ny organisering og endringer i ledelsen vil kreve at prosessen med klargjøring av ansvar fortsetter.

Renhold

Risikovurdering i tråd med aktivitetsplanen mellom Flå kommune og vår bedriftshelsetjeneste er gjort. Kompetanseheving innen området og bevisstgjøring i forhold til belastninger og eksponering er gjennomført for denne utsatte gruppen.

Avvik i forhold til renholdsplanen ved stadig økning i areal og frekvens. Dette gjelder både på Veksthuset, kultursalen, hallen, ungdomsklubben og periodevis garderober/dusjer. Selv om noe renhold faktureres ved privat leie/arrangement, øker belastningen på alle ansatte. Tjenesten disponerer 5,65 årsverk. Kan være aktuelt å knytte til oss flere vikarer for å bøte på noe av belastningen.

Kultur / MOT

Innvilget tilskudd til Den kulturelle spaserstokken i Viken som er brukt til kunst og kulturopplevelser for innbyggere i målgruppen. Det har vært avholdt konserter lokalisert til Flåheimen både i vår og høsthalvåret. Dette har også bidratt til økt samarbeid mellom kultursektoren og omsorgssektoren som er en forutsetning for ordningen.

Den kulturelle skolesekken har også gitt elevene varierte og gode kulturtilbud og de har deltatt i ulike kunstformer som scenekunst (2) utstilling (1), musikk (3) og litteratur/forfatterbesøk (1).

Bygdekinoen har gjennomført barnefilm og voksenfilm hver måned etter oppsatt plan. Stabilt framme, noe naturlig variasjon avhengig av type filmer.

Kultur, skole og næringslivet har gjennomført julegrantenning m tilhørende arrangement. I samarbeid med Integreringstjenesten er det gjennomført opplæring for ukrainske flyktninger på mottaket med svært god deltagelse.

Samarbeid om kulturell takkekonsert fra de samme ukrainere med egen forestilling for Flå sine innbyggere, noe som ble svært godt mottatt.

Tilskudd til lag og foreninger og håndtering av spillemiddelsøknader.

MOT med en liten stillingsprosent ivaretar oppgaver primært rettet inn mot skolens barn og unge. Deltagelse på tverrfaglige møter, forebygge mobbing, utenforskap og psykiske vansker. Gjennomført økter på ungdomstrinnet, samt forsterkningsdager knyttet til skolestart, skoleslutt, MOT til å glede dagen.

Integreringstjenesten

Anmodet om bosetting av 15 flyktninger. Vedtak tilsvarende antall og har bosatt 10 voksne og 5 barn fra Ukraina. Disse er bosatt i 6 forskjellige hus/leiligheter, både kommunale og privat. Alle barn tatt inn i skole og barnehage, og de voksne deltar i introduksjonsprogrammet hvor de får norsk og samfunnsfagopplæring på Gol Vaksenopplæring og hvor 3 av deltagerne også er i språkpraksis i skolen og barnehagen her i Flå.

I tillegg til nyankomne flyktninger er det oppfølging av tidligere bosatte og vi bistår også alle tilflyttede utenlandske med behov for hjelp/veiledning. Tjenesten har kontakt med NAV i oppfølgingen av bosatte flyktninger, og gjennomfører møter med tilsvarende tjeneste i de andre kommunene i dalen for utveksling av erfaring og overføring av kompetanse.

Det er gjort vedtak om bosetting av ytterligere 20 personer i 2023.

Lærlinger

Tok imot ny ung lærling i 4-årig dobbeltkompetanse i helsefag fra august. Har fortsatt 4 unge voksne i lærling løpet for ungdomsarbeiderfaget.

Ferdig og bestått eksamen for en helsefagarbeider september, nå fast ansatt i helse- og omsorg.

Har søkt kompetansemidler sammen med de andre kommunene i Hallingdal for å kunne forberede assistenter med behov for mer språktrening, og med mål om fagarbeiderkompetanse på sikt.

Beredskap

Gjennomført risikovurdering som planlagt for spesielt utsatt gruppe.

Opplæring og bevisstgjøring for samme gruppe i regi av bedriftshelsetjenesten er gjennomført.

Rutine for hjemmebesøk etter arbeidstid – integreringstjenesten.

RESULTATENHET BARNEHAGE

Drift

Enheten klarte å holde budsjettrammen.

Personell

Sykefraværet ved enheten:

2018	2019	2020	2021	2022
16,4%	4,8%	4,9%	7,2%	24,7%

Enheten hadde 4,7 i korttidsfravær og 20,0 i langtidsfravær.

Leder gjennomførte 1 formell medarbeidersamtale. Det har vært fokus på det psykososiale miljøet, tilrettelegging og oppfølging av ansatte ved langtidsfravær.

Arbeid i 2022

- Enheten har hatt høyt sykefravær i 2022, sykefravær og rutiner for fravær har blitt drøftet og evaluert. Arbeidsmiljøet og en god dag på jobb har vært temaer på møter for å klare og stå i stormen med mye fravær, ulike vikarer innom og mangel på kvalifiserte søkere til ledig pedagogstilling og mangel på vikarer.
- Felles lederstøtteprogram i Hallingdal for pedagogiske ledere og styreere.
- Barnehagen jobber systematisk med språkarbeid i barnehagehverdagen.
- Alle barn som har rett på barnehageplass, har fått plass. Det er løpende opptak gjennom året. Med løpende opptak må det gjøres vurderinger underveis om bemanning må økes eller ikke, og bemanning er utfordrende å planlegge når barnetallene varierer.
- Det er lagt stor vekt på kompetanseheving innenfor spes.ped for å kunne imøtekomme enkeltbarns behov.
- Enhetene i kommunen har begynt å bygge ett bedre tverrfaglig samarbeid, arbeidet vil fortsette i 2023.
- Kjernekomponenter fra livsmestringsprosjektet er på agendaen til alle møter i barnehagen og blir jobbet med i hverdagen.
- Plan for overgang mellom barnehage og skole følges for å gi barna i vår kommune gode muligheter til å bli trygge skolebarn, ved at de blir kjent med skolen, fadderne og småskolen før skolestart.
- Enheten har god måloppnåelse, godt personal og foreldresamarbeid.

Beredskap

Enheten hadde varsling om trussel mot barnehagen, barnehagen handlet etter rutiner og fikk alle barn og voksne inn, bygget ble låst og barnehagedagen fortsatte som vanlig innendørs. Foreldre fikk god informasjon ut i appen og fortløpende oppdatering om situasjonen. Det viste seg heldigvis til å ikke være en trussel, enheten fikk evaluert sammen med foreldre samme kveld og evaluert rutinene sine på personalmøte.

RESULTATENHET SKOLE OG FRITIDSORDNING

1. Økonomi

Flå skole har holdt seg innenfor budsjettammen i 2022. Regnskapet viser et resultat på 7,4 % under det som var budsjettet.

Dette skyldes blant annet mangel på lærere og fagarbeidere.

Skolen har både langtidsfravær og korttidsfravær blant de ansatte, her har det vært utfordrende å få inn vikarer. Noe av timene har stått udekt og noen av timene har vi måtte bruke ufaglærte.

2. Sykefravær

Fravær i 2022 var på 6,8% Dette tallet er for høyt, men det er noe lavere enn 2021.

En god del av fraværet skyldes langtidsfravær.

I 2022 skyldes også noe av fraværet koronaepidemien. I månedene februar –mars, samt i november, hadde vi mange ansatte som i en periode måtte være hjemme på grunn av korona.

Det har gjennom dette året også vært perioder med ekstra stor arbeidsbelastning på de ansatte.

Våren -22 fikk skolen 40 elever fra Ukraina på grunn av akuttmottak på Flå. Det var fint å kunne hjelpe til i en slik situasjon, men arbeidsbelastningen ble også større. Det var flere som måtte jobbe ekstra i denne perioden og mange hadde større og mer utfordrende elevgrupper, spesielt i forhold til at vi fikk elever som ikke kunne norsk.

Atferdsproblematikk blant barn og unge er noe som også fører til større arbeidsbelastning enn tidligere. Her jobbes det både på individ- og systemnivå. Skolen får veiledning av PPT både på individ- og systemnivå. Målet på sikt er at flest mulig skal bli ivaretatt på systemnivå. I flere av individsakene er det nå opprettet aktivitetsplaner for å ivareta et trygt og godt skolemiljø for den enkelte elev.

En stor utfordring i 2022 har vært personalmangel for å gi de minoritetsspråklige elevene den nødvendige oppfølging. Kommunen har nå bosatt flere flyktninger fra Ukraina. De som er i skolepliktig alder har krav på grunnleggende norskopplæring i grunnskolen. I tillegg har vi elever som har kommet tidligere med kort botid i Norge. Et mål i 2023 blir å ivareta norskopplæringen for denne gruppen bedre.

Skolen har også spesialundervisning som ikke har blitt gjennomført med nok timer for enkeltelever på grunn av sykefravær blant ansatte og utfordringer med å få inn vikarer. Tilpasset undervisning får alle elever.

Vedrørende organisering av ledelsen på Flå skole, begynte vi prosessen høsten 2022 på hvordan organiseringen best skal være på skolen. Rektor og skolefaglig ansvarlig skal gå av med pensjon og resultat av omorganiseringsprosessen så langt er at skolen fra 1.mars 2023 får rektor i 100% stilling samt at det blir opprettet en oppvekstsjefstilling i Flå kommune.

Våren -23 skal prosessen fortsette der vi blant annet skal se på hvordan de ulike funksjonene på skolen skal ivaretas.

Skolen har blant annet en IKT-ressurs på 10 prosent lærerstilling, noe som ikke dekker skolens behov. Denne ressursen må blant annet klargjøre pc'er, iPad'er, legge inn nødvendig software, utføre vedlikehold og brukerstøtte, delta i regionale IKT-grupper, kurs m.m.

Flå er så langt det lar seg gjøre representert i regionale nettverk på lik linje med de andre hallingdalskommunene. Dette er viktig for å kunne drive et utviklingsarbeid på akseptabelt nivå, også i Flå. Dette er igjen av avgjørende betydning for at skolen skal kunne utvikle seg i positiv retning til nytte for både elever og ansatte.

Skolefritidsordningen er et tilbud til elever i 1. til 4. trinn før og etter skoletid. Antall elever som benytter seg av dette tilbudet svinger etter totalt elevtall i disse trinnene.

Personalet på SFO gjør som personalet i skolen en fantastisk jobb, for at elevene skal få en god, trygg og lærerik dag.

Kompetanseheving blant de ansatte i Flå skole i 2022:

- En har fullført bachelor i historie
- En har fullført engelsk (60 stp)
- To tar videreutdanning i norsk (30 stp)
- En tar "Lederskolen"
- En har deltatt i kurs for ledere i Hallingdal, bl.a. lærings-, organisasjons- og innovasjonsledelse
- To har deltatt på kurs i regi av Dysleksi Norge
- To har deltatt på kurs i forbindelse med RØRE-prosjektet
- To har deltatt på Utdanningsdirektoratets samlinger vedrørende Inkluderende barnehage- og skolemiljø

Kompetansehevingen på skolen vil fortsette neste skoleår og skolen har som mål at flest mulig lærere skal fylle de nye kompetansekravene fra 2025.

3. Mål

Flå skole fortsetter satsingen på individuell vurdering og kartlegging av de enkelte elevene. Dette har ført til at vi raskere kan oppdage når den enkelte elev har behov for ekstra hjelp/tiltak.

Den regionale satsingen «Felles Løft - tidlig innsats» er implementert og videreføres, noe som på sikt vil føre til at elevenes behov for spesialundervisning gradvis skal avta. Prosjektet har som mål å gi elevene nødvendig og forebyggende hjelp så tidlig som mulig, og er en regional satsing i samarbeid med StatPed. Skolen bruker i den forbindelse lesekurs og begrepskurs for utvalgte elever på tilnærmet samme ståsted. I 2022 var det en oppfølgingsdag regionalt for lærer som har hovedansvaret for denne metodikken.

Lesekurs og begrepskurs for elevene er ressurskrevende for skolen og må dekkes innenfor gjeldende budsjett.

Vi har nå også flere elever som har behov for logopedtimer. Disse ble i 2022 gjennomført digitalt en gang i uka. Noen ganger i året kommer logopeden fysisk til skolen. Logopeden gir elevene grundig veiledning og god hjelp. Innleiing av logoped er svært ressurskrevende.

Samarbeid med barnehagen er av vesentlig betydning når det gjelder overgang fra barnehage til skole. Overgangsmøter er gjennomført.

Skolen har fortsatt med å bruke kartleggingsprøver og nasjonale prøver og analysene av disse for å finne ut hvor eventuell spesiell satsing er påkrevet for hver enkelt elev.

Når det gjelder etterarbeid med disse bruker ansatte på skolen Conexus Engage, et registreringssystem som:

- Samler de viktigste kartleggingsprøvene og vurderingsverktøy på ett sted
- Frigir arbeidstid for læreren gjennom mer effektiv oppfølging av elevene
- Viser elevens fulle profil, slik at man ikke trenger å søke i mange kilder
- Bidrar til mer kvalitetstid med hver enkelt elev og en bedre læringsdialog
- Forbedrer oppfølgingen av elever med spesielle behov
- Gir umiddelbar tilbakemelding på status for hver enkelt elev
- Er et unikt verktøy for å utvikle lærerens egen kompetanse

I tillegg til Conexus Engage bruker skoleledelsen Conexus Insight, som har til hensikt å styrke skolens kapasitet gjennom å bruke vurderingsinformasjon på måter som skaper kollektiv innsikt og engasjement. Conexus Insight er både et analyseverktøy og et prosessverktøy som kan sammenligne resultater og progresjon over tid.

Flå skole er med i Utdanningsdirektoratets satsing på kompetanseutvikling for barnehager, skoler, myndighet og eiere vedrørende mobbing og andre krenkelser. Dette prosjektet har benevnelsen «Inkluderende barnehage- og skolemiljø». Noe av Hallingdals nye prosjekt «Livsmestring i et inkluderende læringsmiljø» har gått inn som en naturlig del av det overordnede prosjektet.

Flå skole ble som den første skolen i Hallingdal sertifisert som dysleksivennlig skole våren 2019, noe som går inn under utdanningsdirektoratets satsing. Denne sertifiseringen forplikter skolen til videre å arbeide med rutiner som er til hjelp for elever med lese- og skrivevansker. Dette vil også være til hjelp for mange andre elever, ikke bare de som har dysleksi. Det forplikter skolen på mange felt som bl.a. metodevalg i undervisningen, kompensierende hjelpemidler til elever, planverk og prosedyrer.

Flå kommune og Flå skole er sertifisert som trafikksikker kommune/skole. Trygg Trafikk oppfordrer flest mulig elever til å sykle eller gå til skolen, og denne muligheten ble større for mange etter bygging av sykkelvei på Flå østside. Avlevering/henting av barn med privatbil skal skje ved Thonhallen og er da mye tryggere enn tidligere.

Fagfornyelsen innebærer nye læreplaner, er initiert av Utdanningsdirektoratet, og er fortsatt i utviklingsfasen. Innlæringen skjer nå i større grad på tvers av fag, og mange elever har fått en mer interessant skolehverdag. Det har vært en trinnvis innføring av de nye læreplanene. Fra høsten 2022 er alle trinn i det 13-årige skoleløpet begynt med den nye læreplanen.

Tre vesentlige punkter i Fagfornyelsen er:

- Elevene og lærlingene skal få mer tid til dybdelæring.
- Det skal bli bedre sammenheng i og mellom fagene.

- Det elevene og lærlingene lærer skal være relevant.

4 Måloppnåelse i forhold til handlingsprogram.

Elevene blir fortsatt oppfordret og motivert til egen måloppnåelse, og vi ser motivasjonen øker med varierte arbeidsformer og tverrfaglig jobbing i henhold til fagfornyelsen. Skolen er også med i Viken sitt RØRE-prosjekt i skolene. RØRE-prosjektet legger til rette for sunne og aktive elever som trives og lærer bedre. Formålet med prosjektet er at flest mulig skal fullføre skolegangen sin med best mulig resultat. Flå skole jobber med hvordan gode søvnvaner, matglede og fysisk aktivitet legger grunnlaget for bedre læring.

Nasjonale prøver blir avholdt hver høst for 5., 8. og 9. trinn for skoler over hele landet. For 5. og 8. trinn gjelder dette lesing, engelsk og regning og for 9. trinn lesing og regning.

Resultatet for de nasjonale prøvene høsten 2022 viser følgende:

5. trinn var langt under landsgjennomsnittet i regning, lesing og engelsk. Nasjonale prøver i 5. trinn måler hva elevene har fått av innlæring i 1. - 4. trinn. Her må vi ta hensyn til elevenes forutsetninger for innlæring.

Nasjonale prøver i 8. trinn måler hvilken progresjon elevene har hatt fra 5. - 7. trinn, og i 9. trinn utviklingen løpet av det foregående år. Både 8. og 9. trinn er likt med landsgjennomsnittet i regning, og over landsgjennomsnittet i lesing. Engelsk blir bare gjennomført på 8. trinn og resultatet her er over landsgjennomsnittet.

Både svært gode og mindre gode resultater vil svinge betraktelig i små klasser, da eksempelvis tre elever med veldig gode eller tre med veldig svake resultater vil påvirke resultatet for klassen i betydelig grad. Resultatet av de nasjonale prøvene er grundigere gjennomgått i tilstandsrapporten.

Flå skole er svært fornøyd når det gjelder resultatene for grunnskolepoeng! Her ligger skolen langt over landsgjennomsnittet i 2022. Grunnskolepoeng regnes ut ved at alle avsluttende karakterer som føres på vitnemålet legges sammen og deles på antall karakterer slik at en får et gjennomsnitt. Deretter multipliseres gjennomsnittet med 10. Flå skole hadde resultat på 45,1 poeng. Godt over resultat nasjonalt på 43,2 poeng.

5. Beredskap

Brannøvelser ble avholdt både for skole og SFO i 2022.

Hallingdal brann- og redningstjeneste gjennomførte våren-22 branntilsyn ved Flå skole. Hensikten med tilsynet var å vurdere om eier/virksomhet/bruker arbeider systematisk med brannsikkerheten. Det ble foretatt en helhetlig vurdering av alle forhold som kan påvirke sannsynligheten for at brann bryter ut, og konsekvenser av utbrutt brann. Ved oppsummeringsmøtet ble de registrerte avvik og anmerkinger gjennomgått. Punkter som er beskrevet i avviket jobbes det med å få rettet.

Statsforvalteren i Oslo og Viken gjennomførte i 2022 et tilsyn på Flå skole. Tema for tilsynet er om kommunen gjennom sin internkontroll sikrer at skolen og skoleeier oppfyller plikten til å varsle og undersøke der det er mistanke om eller kjennskap til at en elev ikke har et trygt og

godt skolemiljø, eller blir krenket av en som arbeider på skolen, jf. opplæringsloven §§ 9 A-4 og 9 A-5, jf. kommuneloven § 25-1. I forbindelse med dette tilsynet har skolen utarbeidet et nytt dokument med tittelen "Plan for arbeid med trygt og godt skolemiljø - Flå skole". Dette dokumentet får noen små redigeringer etter gjennomgang med Statsforvalter. Planen og nye rutiner er gjennomgått med de ansatte.

Skolens ROS-analyse og beredskapsplan er også revidert og gjennomgått med de ansatte.

RESULTATENHET HELSE OG OMSORG

Tjenestene

Enheten er ansvarlig for fagområdene:

Helsestasjon, skolehelsetjenesten og psykisk helse barn og unge

Legetjeneste, smittevern

Rus og psykisk helsetjeneste

Salg og skjenkekontroller

Hjemmetjenester

Aktivisering

Institusjonstjenester

Fysioterapi og ergoterapi

Fellestjenester -produksjonskjøkken og vaskeri

Miljøterapitjeneste

Interkommunale tjenester og samarbeid (HSS (kommunale senger), Legevakt, Hallinghelse, Krisesenter, m.fl.)

Beløpsmessige avvik

Enhetens regnskap viser et merforbruk i forhold til vedtatt budsjett kr. 2 363 969.-

Merforbruket kan forklares slik:

Utgifter i forhold til Corona-pandemien med til sammen kr 688 908,- og akuttmottaket av flyktninger fra Ukraina viser en utgift for enheten med kr 304 715. Disse utgiftene var ikke budsjettert på ansvarsområdet helse og omsorg. Flå kommune har fått tilskudd som skal bidra til å dekke opp for økte utgifter relatert til pandemien og akuttmottaket for flyktninger. Tilskuddene er ikke regnskapsført på den enkelte enhet, men vil komme fram i kommunens samlede regnskap.

Miljøterapitjenesten, som er en tjeneste til barn og unge med en psykisk utviklingshemming, har en totalutgift på kr 2 787 462.-. Tjenesten har hatt et merforbruk med kr 891 862,-. Årsaken er økt behov for tjenesten til barn og unge med sammensatte og store utfordringer. Noe av utgiftene medførte refusjon i størrelsesorden kr 400.000,- fra staten via ressurskrevende tjenester.

Legetjenesten har et merforbruk på ca kr 2 407 288,-. Grunnet merarbeid og en lege i permisjon i deler av året, har det medført et behov for å leie inn vikar kr 723.134,-. Innleie av vikar var ikke budsjettert. Flå kommune har hatt en stabil og faglig forsvarlig fastlegetjeneste gjennom året, noe som har styrket håndteringen av pandemien og akuttmottaket med Ukrainske flyktninger. Hoveddelen av utgiftene til flyktingene fra Ukraina kr 198.846 og utgiftene til corona tiltak kr 415.795 ble ført på denne tjenesten. Egenandeler på tjenesten var budsjettert for høyt med kr 526.042 i forhold til regnskap. I tillegg var legekantoret styrket med ekstra sykepleier ressurs, som følge av corona pandemi og økt press på tjenesten.

I løpet av 2022 har legejournalssystemet blitt skiftet ut, dette i et samarbeid med IKT Hallingdal og de øvrige 5 kommunene. Denne kostnaden var ikke budsjettert fullt ut. Nytt system er Pridok.

Det lykkes kommunen å rekruttere en ergoterapeut i 100% stilling fra juli. Det var budsjettert med en 50% stilling, men ved omdisponering av en annen ledig stilling, lå muligheten til stede for ansettelse i den lovpålagte rollen som ergoterapeut.

Inntekter

Belegget på Flåheimen har gjennom året vært stabilt høyt og brukerbetalingen, vederlagsbetaling, er totalt kr 2 294 760,- som er kr 794 768,- høyere enn budsjettert.

Ressurskrevende tjenester viser refusjonskravet til Staten som utgjør kr 1 389 163,-.

Oppvekstreformen, som et innovasjonsprosjekt gjennom året, har mottatt et tilskudd på kr 400 000,- som er benyttet fullt ut.

Det er også mottatt kompetansemidler fra Statsforvalteren og Helsedirektoratet til diverse kompetanse tiltak.

Måloppnåelse

Innbyggerne møter sammenhengende og tilgjengelige tjenester der medarbeiderne har riktig kompetanse og nok tid.

Prosjekt 018 Styrking av helsestasjonen og skolehelsetjenesten. En helsesykepleier i 50% stilling i prosjektet. Mye fokus i 2022 har vært oppfølging av barn og unge i kommunen gjennom og etter pandemien. Prosjektet søkes videreført i 2023.

Kommunen mottar lønnstilskudd til AKS utdanning av en sykepleier fra Helsedirektoratet, da denne kompetansen er ønskelig å tilføre kommunene i forbindelse med Stortingsmelding 15 «Leve hele livet» reformen. Kommunen har en sykepleier som ved utgangen av 2023 er ferdig med 4 års studie.

Det har lykkes kommunen å rekruttere en ergoterapeut i 100% stilling. Kompetansen er viktig i det tverrfaglige samarbeidet som foregår kommunen.

Saksbehandler, i samarbeid med fagområdene, bistår i arbeidet med gode pasientforløp og riktige tjenester. En tilstreber yte gi gode og kvalitative tjenester der brukere og pårørende i høy grad er involvert.

Psykisk helse og rus tjenesten har hatt utfordringer med utskifting av personell, og nye ansatte som skulle settes godt inn i arbeidet.

Miljøterapien er i dag et helse- og avlastnings tilbud til barn og unge med nedsatt funksjonsevne. Det har vært utfordringer i tjenesten i forhold til bemanning, grunnet mangel på nok og rett faglig kompetanse. Det er en stor utfordring å rekruttere vernepleier, det er for tiden en sykepleier som har ansvaret for tjenesten.

Miljøterapien gir avlastning etter skoletid, utover kveld, natt og helgeavlastning. Nasjonal veileder fra helsedirektoratet “Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming” som gir føringer for tjenestens innhold.

Det er gjennomført kompetansehevende kurs i forebyggende arbeid med vold og trusler for ansatte.

Kommunen har vært delaktig i arbeidet med å tilrettelegge for oppstart av sykepleie utdanningen i Hallingdal i samarbeid med USN og øvrige kommuner. Flå kommune har en student som startet høsten 2022.

Enheten har hatt lærlinger i helsefagarbeiderfaget og institusjonskøkk.

Flere bor trygt i eget hjem og lever selvstendige liv og god opplevd livskvalitet.

En gradvis utvikling av hjemmetjenesten er et fokus for å møte morgendagens utfordringer. Hjemmebesøk fra saksbehandler med andre fagpersoner vurderer den enkeltes behov for tjenester, hjelpemidler, velferdsteknologiske løsninger og brannsikkerhet.

Det har gjennom året vært en økende utvikling der hjemmeboende får en medisindispenser. Grunnlaget for å innvilge en medisindispenser blir nøye vurdert før en sammen med bruker blir enig om å teste det ut. For de aller fleste som har fått innvilget dette fungerer det meget bar for. Ved utgangen av året er det 10 medisindispensere i drift. Det går en alarm til hjemmesykepleien hvis ikke medisiner tas ut av dosetten, og da følger den ansatte rutine for oppfølging.

Det er 30 trygghetsalarmer i drift og det vil i løpet av 2023 bli mulighet for å koble på en røykvarsler for å øke brannsikkerheten i hjemmene.

Det er også enkelte brukere, av ulike årsaker, som har behov for en GPS for å kunne bevege seg fritt rundt og som har dette innvilget.

Flere opplever god helse og mestring.

Det er god samhandling mellom tjenestene, og målet er at brukere skal oppleve nettopp det. Det er fokus på at brukere av tjenestene opplever ivaretagelse og faglig høyt nivå på tjenestene som leveres.

Friskliv har gjennomført røykavvenningskurs i regi av midler fra Helsedirektoratet med gode resultat.

Erfaringskonsulent i tjenesten psykisk helse og rus er ansatt og bidrar inn i tjenesten i samhandling med fagpersonell og brukere. Middagsmåltidet er et av tiltakene som er positivt mottatt.

IPS ung har vært et satsingsprosjekt i regi av Nav i samarbeid med tjenesten psykisk helse og rus. Her følges ungdom, med behov, opp i samhandling med tjenestene. Målet for ungdommen skal være enten utdanning eller arbeid. Dette viser seg å være et tiltak som virker positivt, og har etter evalueringer så langt, vist positive resultater.

Det har vært fokus på gruppeaktiviteter, som dagtilbud, samhandling med frivilligsentralen, treningsgrupper av ulike fagpersoner og ulik grad av trening. Noe foregår på Flåheimen, noe i fellesrom hos psykisk helse og rus og noe foregår i gymsalen på skolen.

Helsestasjonen, skolehelsetjenesten og psykisk helse barn og unge har hatt en krevende tid, men har vært styrket med prosjektmidler for å øke behovet for personell. Helsepsykepleier er mye av sin tid på skolen og i barnehagen for samhandling med annet personell og for å bistå barn og unge. Det har gjennom året vært satt i verk noen aktivitetstiltak for skole elever med tilskuddsmidler.

Helsestasjonen har gjennom året fortsatt med ansvaret for Corona vaksinasjon, dog ikke i den grad som tidligere.

Innbyggerne har mulighet til å delta, bidra og bli inkludert i felleskap.

Aktivitetstiltakene og samarbeidet med frivilligheten er vellykket så lang, men en ser et stort utviklingspotensial. Utvikling av uteområdene ved Flåheimen ble startet opp i et samarbeid med brukere, frivillige, eldrerådet og ansatte fra tjenestene i helse og omsorg og teknisk. Dette er et utviklingsarbeid i tråd med "Fløværingen lever hele livet" som fikk en stillstand under pandemien.

Dagaktivitetene har en høy grad av medvirkning og samspill med ansatte, frivillige, pårørende og flere. Det ble gjennom året avviklet flere hyggekvelder på Flåheimen som pub kveld, rullatormila og julebord. Annen hver uke er det allsang i fellesarealene og det er åpent for alle.

Gruppeaktiviteten i enheten er populære og omfatter både sosial, mental og fysisk aktivitet.

Oppvekstreformen

Barnevernsreformen, også kalt Oppvekstreformen tredde i kraft 1.1.2022. Kommunen får økt faglig og økonomisk ansvar for barnevernet. Målet med reformen er å styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging. Hjelpen skal bli bedre tilpasset barn og familiens behov. Kommunen søkte og fikk tilskuddsmidler til å jobbe tverrfaglig, tverretattlig, kommunalt og interkommunalt med innovasjonsprosjektet "En dør inn til tjenestene". En KS-konsulent ble engasjert som prosess leder og sammen med kommunedirektørens ledergruppe ble det gjennomført flere samlinger der mye kunnskap og kompetanse var i fokus. Arbeidet videreføres i 2023, og målet er å utarbeide en plan for forebyggende arbeid med barn og unge som skal til politisk behandling.

Hallinghelse

Kommunen er en del av Hallinghelse og deltar i en rekke prosjekter. Hallinghelse har sin egen årsrapport der driften av Hallinghelse og alle prosjektene omtales. Helse og omsorgslederne i Hallingdal er styrings gruppe for alle prosjektene.

Av felles fagstillinger nevnes kommunepsykolog, regional ressurs for velferdsteknologi, trygg oppvekst koordinator, interkommunale lærings- og mestringskoordinatorer, klinisk ernæringsfysiologi, mobilt ferdighetsteam, felles samhandlingsleder, logoped, interkommunal folkehelsekoordinator og fag- og gjennomføringskoordinator.

Personell

Enheten har god fagdekning med god tilgang på høyskoleutdannet personell som sykepleiere, sosionomer, fysioterapeuter og ergoterapeut. Av fagarbeidere nevnes helsefagarbeider og legesekretær. Det arbeider også svært erfarne og dyktige assistenter i enheten. En vernepleier var ansatt i deler av året, men det er en stor utfordring å rekruttere en ny. Legedekningen kunne vært bedre, en av legene har permisjon i deler av sin stilling.

Det er godt tverrfaglig samarbeid mellom de ulike fagområdene i helse og omsorg. Alle ansatte må berømmes for positive holdninger, fleksibilitet og godt utført arbeid fortsatt i en tid som har krevd mye av den enkelte ansatte.

Sykefravær

Helse og omsorgstjenesten har i 2022 et totalt sykefravær på 7,1%. Det viser en nedgang fra 2021 da sykefraværet var 8,2 %. Målet for sykefraværet i 2022 var 7%.

Beredskap

2022 er i første del av året fortsatt preget av koronapandemien. Helsetjenesten fortsetter arbeidet med koronavaksinering, smittesporing og testing i henhold til nasjonale krav og forventinger.

Dessuten fikk enheten et oppdrag med å levere helse og omsorgstjenester til flyktninger som kom fra Ukraina til akuttmottaket på Bjørneparken Thon hotell i perioden mars til mai. Dette var et krevende og omfattende arbeid som involverte parter utførte på en god måte. Her var det et tett samarbeid med ansatte ved hotellet, kommunale tjenester og frivilligheten.

Alle tjenesteområder har bidratt svært godt i alle oppgavene som krevde ressurser og kompetanse, og de ansatte må få honnør for å ha stått i krevende arbeid og prioriteringer over lang tid.

RESULTATENHET TEKNISKE TJENESTER

1. Brukerbetaling av tjenester:

(Vann, Avløp, Renovasjon, Slam)

Gebyrsetter for 2022 økning generelt på ca. 8% i forhold til 2021. Renovasjon hadde den største økning på ca. 18% med årsak i investeringer og mer omfattende drift hos Hallingdal Renovasjon for tilpasning nye miljøkrav.

2. Kommunale Veger:

Investeringer 2022

- Arbeider og kostnader i forbindelse med Roppe bru.
 - o Forprosjekt Roppe bru gjennomført som planlagt.
 - o Bygging av ny midlertidig veg fra Bårdsplassen til Roppe er gjennomført og tatt i bruk ved årsskifte 2022/23. Gjenstår mindre oppussingsarbeider til våren 23.
- Utbedring av Trommald bru 1 og 2 gjennomført som planlagt.
- Nye gatelys satt opp på Flå østside i henhold til plan. Gjelder strekning opp til Heimoen byggefelt, fra Austsidevegen og ned til Elvemo, og strekning fra avkjøring til Turufjell og frem til Gamle Bygdaheimen.
- Asfaltering av veier i boligfelt på Volls-gjorde gjennomført i henhold til plan.
- Tiltak i forhold til Trafikksikkerhet med planlegging av ny/endret avkjøring til Barnehaugen/Idrettsplassen er påbegynt med ikke ferdigstilt.

Drift av veger

- Normal drift, med unntak av avviket på Roppe bru.

3. Kommunale Bygg:

Investeringer 2022

- Flåheimen uteområde på baksiden av bygget har fått en oppgradering med asfaltert gangveg, belysning langs gangveg, beplantning og nytt takoverbygg over veranda. Det fortsettes i 2023 med ytterligere beplantning.
- Prosjekt ombygging en to-manns bolig.
 - o Planlagt og gjennomført rehabilitering av en leilighet i to-manns bolig i Evjo.
 - o På grunn av mottak av flyktninger fra Ukraina ble ytterligere en leilighet rehabilitert. Oppussing av denne leiligheten var ikke budsjettert.
- Oppgradering Grønvold bolig
 - o Gjennomført, med unntak av mindre arbeid som utføres vinteren 2023.
- Oppgradering Kirkepallen og utvidelse av gravlund
 - o Prosjektet er ferdig for det som gjelder kirkepallen. Fylkeskommunen har midlertidig stanset ferdigstillelse av gravplassen inntil arkeologiske vurderinger er foretatt.

- Flå kommune kjøpte ny bolig på Tunellen 2. Boligen ble kjøpt fordi det var boligmangel i forhold til mottak av Ukrainske flyktninger. Boligen ble overtatt i September måned.

Drift

Eiendomsforvaltning

- Energisparing mål 1,5% reduksjon
- Energimålet ble ikke nådd. Økt forbruk med ca. 7%. Det er de store energi forbrukerne som er årsaken til økning (Thon-hallen, Skolen og Flåheimen). Økt forbruk fra 2021-2022 kan dels forklares med pandemien i 2021 som gjorde at spesielt skolen og Thon-hallen var mindre i bruk.
Energiforbruket innenfor vann og avløp har økt med ca.280.000 kwh,og skyldes nytt renseanlegg og nye pumpestasjoner.
- Det er satt i gang en grundig energigjennomgang av Flåheimen. Rapport forventes å foreligge våren 2023.
- Flå skole. Varmtvannsberedere skiftet ut som planlagt
- Avvik lekeplassutstyr i Barnehagen er utbedret og lukket.

4. Vannforsyning

Investeringer 2022

- Ny vannledning Flå Østside (fra avkjøring til Turufjell – Flå gamle Bygdaheim)
 - o Gjennomført i henhold til plan. Det er byttet ut gammel asbestledning, og samtidig økt dimensjon for å sikre brann vanns forsyning til gamle Bygdaheimen.
- Prøvepumping av nye borehull (rekkefølgekrav utbygging Turufjell).
 - o Prøvepumping er avsluttet. Resultater viser bra vannkvaliteten, men ikke tilstrekkelig vann i forhold til fremtidig behov. Andre supplerende løsninger vurderes. Løsninger vurderes sammen med Turufjell AS.

Drift

- Vannforsyningen har hatt normal drift.
 - o Målsetning om 98% driftstid oppnådd.
 - o Det er levert vann til snø-produksjon i Turufjell. Det ble avtalt levert for å teste kapasiteten på ledningsnettet, og på grunn av tekniske løsninger for vannleveranse til snø-produksjon som Turufjell AS ikke fikk på plass før vinteren.
- Flå kommune har overtatt nye rørtraseer og høydebasseng for vann til område Sprenåsen og Høgsetra.

5. Kloakk/avløpsnett

Investeringer 2022

- Flå nye Renseanlegg med tilhørende nye pumpestasjoner tatt i bruk April 2022.

Drift

- Avløpsnett og eksisterende renseanlegg har hatt normal drift.
 - o Målsetning om 98% driftstid oppnådd.

6. Renovasjon

Investeringer 2022

- Det var planlagt etablert 2 stk. nye renovasjonspunkt i 2022.
 - o Ikke gjennomført. Årsaken er at det ble valgt å legge ut et felles anbud i 2023 for alle aktuelle nye renovasjonsmottak i Flå kommune.

7. Plan

- Kommunale planer:
 - o Arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel 2022-2034 er fullført i 2022 med vedtak i kommunestyret i desember. Arbeidet med kommunedelplan for Flå tettsted har pågått i hele 2022. I 2022 ble det igangsatt planarbeid for Roppe bru. Kommunedelplanen og reguleringsplan for Roppe bru utarbeides i samarbeid med innleide rådgiverfirma, mens samfunnsdelen ble gjennomført med egen innsats.
- Private planer:
 - o I løpet av 2022 har det vært aktivitet i ca. 25 plansaker. Det er satt i gang 8 nye reguleringsplaner, mens 5 planer er vedtatt. I tillegg er det behandlet 1 dispensasjon og vedtatt 5 planendringer. Foruten om formell saksbehandling av planer, er Flå kommune involvert i planprosessene gjennom dialog og samarbeid med forslagstillere. Dette er et arbeid som vurderes som svært positivt av involverte parter.
- Andre oppgaver:
 - o Plan har diverse oppgaver utenom nevnte planarbeid. Eksempler på dette er regionalt samarbeid (Viken og Hallingdal), deltakelse i diverse møter knyttet til plan / samfunnsutvikling, svar på ulike henvendelser fra publikum, samarbeid med andre fag for eksempel byggesak og delesaker, deltakelse i bolystprosjektet (Flå og Hallingdal), m.v.

8. Bygg

- Det er stor aktivitet innen område byggesak. Samlet for 2022 ble det behandlet 500 byggesaker. Herav:
 - o Hytter 230
 - o Øvrige byggesaker (veger, tilbygg, boliger, næring) 270
 - o Behandlede Ferdigattester 142 stk.

9. Skog

Når det gjelder konsesjon så er det behandlet 4 søknader.

- Skogbruk
 - o Behandlet 79 refusjonskrav skogfond.
 - o Behandlet 17 søknader om NMSK-tilskudd
 - o Behandlet 2 søknader om tilskudd til vindfallhogst
 - o Behandlet 4 landbruksveisøknader.
 - o Utarbeidet og godkjent «Risikobasert kontroll av tilskudd til skogkultur og utbetalinger fra skogfond»
 - o Gjennomført revisjon av skogfundsordningen
 - o Foryngelseskontroll gjennomført, svar fra nesten samtlige.

- Resultatkartlegging skogbruk og miljø gjennomført på alle felt som var trukket ut.
- Gjennomført overvåking av barkebillebestand.
- Viltforvaltning
 - Fellingstillatelse for elg, hjort og rådyr er sendt godkjente vald innen fristen.
 - Innsamlet fellingsdata og aldersanalyser etter jakta.
 - Fakturert fellingsavgifter
 - Behandlet en søknad om skadefelling av bever

10. Landbruk

- Landbruk
 - Produksjonstilskudd 25 søknader i 2022
 - Regionale miljøtilskudd 7 søknader i 2021
 - 1 søknad til SMIL (spesielle miljøtiltak i jordbruket) behandlet, 2 søknader mottatt som skal behandles i 2023.
- Konesjons, deling og driveplikt
 - 5 søknad om konsesjon behandlet
 - 12 delinger etter jordlova behandlet
- Motorferdsel
 - 10 søknader om tillatelse til motorferdsel i utmark behandlet

11. Personal

- Teknisk Enhet har hatt et sykefravær på 6 % i 2022. Sykefraværet har økt betydelig på grunn av to personer delvis langtidssykemeldte.
- HMS for personale, rutiner ivaretas og gjennomgås som del av arbeids-hverdagen.
- Internkontroll. Teknisk benytter eget Interkontroll-system for oppfølging av lovmessige oppfølginger lover og forskrifter på eiendommer, vei, vann og avløp.
- Det er gjort endringer i arbeidsoppgaver for flere i administrativ del innenfor Teknisk. Det har sammenheng med betydelig økning i byggesaksbehandling. Det er i løpet av 2022 to personer som har jobbet 100% med byggesaksbehandling.

12. Beredskap:

- I henhold til beredskapsplaner for vannverk i Flå kommune, ble det oppdatert rutiner for farekartlegging og farehåndtering. Det har blant annet med økt vannforsyning til Turufjell å gjøre.

13. Økonomi:

Budsjett og regnskap samlet for Teknisk 2022

- Budsjett kr. 15,5 mill.
- Regnskap kr. 23,5 mill.
- Avvik kr. 8,0 mill.

Avvik skyldes:

- Større avskrivninger enn budsjettet (lån)	3,8 mill.
- Økte energikostnader (fjernvarme)	1,3 mill.
- Kostnader tilhørende annet budsjett	0,3 mill.
- Havari av styringsautomatikk ventilasjon svømmehall Flå	0,3 mill.
- Havari kjølerom Fåheimen	0,1 mill.
- Ekstra kostnader midlertidig veg Bårdsplassen-Roppe	2,2 mill.

SERVICEKONTOR OG BIBLIOTEK

Stillinger

2 årsverk fordelt på to 100% stilling,

Flå kommune sin hjemmeside

Flå kommune lanserte ny hjemmeside og Kommune-Kari Chat-robot den 3. mai 2022.

En mye enklere side å finne frem på enn den gamle siden.

Vi har tidligere brukt Google analytics til å måle statistikk for aktivitet/sammenligning fra år til år. Denne appen er ikke lenger i bruk grunnet GDPR/personvern.

Sak/arkivsystem

Vi har byttet sak/arkivsystem til Elements i mai 2021 og startet med modulen e-byggesak i januar 2022.

Flå kommune hadde tilsyn vedørende arkivholdet fra Arkivverket desember 2021. Arbeidet med pålegg fra tilsynet vil pågå i årene 2022 og 2023, samt arbeid med arkivplan for Flå kommune.

Fjernarkivet ble ryddet og levert for deponering til IKA Kongsberg 10. august.

Byggeaktiviteten økte veldig i 2022, og det medførte stor økning av saker som ble registrert.

Telefoni/TRIO – telefonisystem

Trio kan sette samtaler over på mobil, og gjør ledere/saksbehandlere lett tilgjengelig. Vi fikk ny telefonleverandør i 2022 – Telenor.

Sentralbord

Statistikk for 2022 viser 4911 besvarte anrop mot 5735 besvarte anrop i 2021, en prosentvis nedgang på 14,4 %.

Måloppnåelse i forhold til handlingsprogram

Det har ikke vært stor aktivitet i faggruppa for servicetorgene i Hallingdal i 2022 pga pandemien. Det har vært et par teams møter og ellers mailkontakt der vi har drøftet noen saker/ hatt erfaringsutveksling. Har hatt et fysisk ledermøte og en fagsamling for alle i Hallingdal med opplæring i bruk av 0365 – flytte filer – Teams.

Beredskap

Vi foretar regelmessige oppdateringer av varslingslistene i beredskapsplanen og permene med «Plan for helsemessig og sosial beredskap».

Vi har testing av alarmene på Veksthuset 1 gang pr. måned.

Leder på servicekontoret sitter i kriseledelsen, og er CIM-ansvarlig i kommunen. Har deltatt på alle møtene i kriseledelsen, skrevet referat og rapportert til Statsforvalteren i CIM 1 gang pr. uke under pandemien.

Under massevaksineringene har vi hatt pasientene sittende hos oss til observasjon etter vaksine.

Bibliotek

Biblioteket har en 20% leder stilling (september 2022) og 20% bibliotekar stilling

Biblioteket er åpent hver dag fra 09.00 – 15.00(tirsdager 17.00)

Biblioteket har i løpet av sommerferien gjennomført «Sommerles» som er viktig for å fremme leseglede hos barn.

Biblioteket samarbeider med Frivilligheten både med utlån fra Utstyrs Kroken og bibliotek. Vi har ikke gjennomført noe felles aktiviteter i 2022 men har brukt tiden sammen til å legge planer for 2023.

Flå Folkebibliotek er en del av «Hallingdalsbiblioteka», vi samarbeider med nettsider, nytt biblioteksystem Axiell Curia og transport.

Biblioteket har regelmessige møter med både Viken og resten av Hallingdalsbiblioteka. Vi har god kontakt/ støtte av Fylkesbiblioteket, vi har hatt besøk ved flere anledninger.

Grunnet nytt biblioteksystem får vi dessverre ikke ut noen rapporter eller statistikker for 2022.

Biblioteket har med hjelp fra Frivilligsentralen søkt om midler til barne/ungdomskrok fra Viken Fylkesbibliotek, vi fikk 75.000 kroner til prosjektet som vil bli gjennomført i 2023.

Årsrapport 2022



Organisering og drift

1.1 Organisering

- Flå Frivilligsentral eies av Flå kommune.
- Årsmøtet er sentralenes øverste organ. Det er kommunestyret som er årsmøteorgan.
- Styret er sentralenes øverste organ mellom årsmøtene.
- Daglig leder ved Flå Frivilligsentral er ansvarlig for daglig ledelse av Flå Frivilligsentral i 60% stilling. Fra 1. januar 2023 har stillingen økt til 100%
- Flå kommune har arbeidsgiveransvar for daglig leder. Det er rådmannen som har det administrative og personalmessige ansvaret.
- Sentralen har lokaler til disposisjon for aktiviteter på Flå skole mandag, tirsdag og onsdag. Daglig leder har kontor i 2. etasje ved Flå veksthus.

1.2 Drift Flå Frivilligsentral

Aktiviteten og driften ved Flå Frivilligsentral har i løpet av 2022 kommet tilbake til normalen etter pandemien. 2022 har også vært frivillighetens år, noe som ble markert på Flå med en felles aktivitetsdag den 11. juni. Vi har fått flere frivillige med på laget og hadde overveldende engasjement av frivillige da hotellet ble akuttmottak for Ukrainske flyktninger. Vi så da nytten av å ha en hjemmeside hvor frivillige kunne melde seg som frivillige og hvor man kunne legge ut informasjon. Daglig leder har flyttet kontoret over til Veksthuset, lokalene på skolen blir mindre brukt da de ikke egner seg som en møteplass, men heller bedre som et møterom.

Frivilligsentralen prøver å tilrettelegge for økt frivillighet i lag og foreninger, slik at disse kan opprettholde eller øke sin aktivitet innen sitt kjerneområde. Sentralen må hele tiden være tilpasningsdyktig og endringsvillig alt etter hvilke behov for frivillighet som melder seg, og hva de frivillige kan og vil bidra med.

1.3 Styret

Styret har hatt 3 ordinære styremøter i løpet av 2022. Til sammen har styret behandlet 23 saker.

Styret har bestått av følgende;

- | | | |
|------------------------|-------------|---------------------------|
| ➤ Siv Merethe Glesne | styreleder | Enhet for helse |
| ➤ Kari Rapp | styremedlem | Enhet for pleie og omsorg |
| ➤ Torill Roe Martinsen | styremedlem | Rep. for de frivillige |
| ➤ Anne Aavestrud | styremedlem | Rep. for Flå Husflidslag |
| ➤ Øyvind Gandrud | styremedlem | Rep. for Flå Røde Kors |
| ➤ Irene Barca | Vara | Enhet for pleie og omsorg |
| ➤ Ragna Heiplass | Vara | Rep. for de frivillige |
| ➤ Ole-Arnfinn Opsahl | Vara | Rep. Flå Skytterlaget |

Aktivitet

2.1 Faste aktiviteter

➤ **Turgruppa frisk**

Turgruppa frisk har faste turer hver mandag med oppmøte 10.30. Vi går forskjellige turer og de som er med på tur kommer ofte med forslag til neste ukes tur. Dette er en godt etablert aktivitet som er åpent for alle. Turgruppa går tur hver mandag gjennom hele året.

➤ **Utstyrs krok**

Utstyrs krok har åpent hver tirsdag fra klokken 14.00 – 18.00 og har en egen Facebook side med 282 følgere. Utstyrs krok har dessverre ikke statistikk på hvor mange utlån det var i 2022 pga overgang til nytt biblioteksystem. Men vi opplever at det er stadig flere som låner utstyr. Vi har et godt samarbeid med servicetorget og de låner også ut utstyr dersom noen kommer utenom Utstyrs kroks åpningstid.

➤ **Gratishyll**

Vi har laget en gratishyll på Utstyrs krok med klær/sko. Her kan alle som vil levere klær/sko og alle kan ta med seg det de vil. Vi håper at en slik gratishyll vil inspirere flere til å redusere avfallsmengden, se gleden i gjenbruk og kanskje bli inspirert til redesign.

Bakgrunnen for at vi etablerer gratishyll er FNs bærekraftsmål nummer 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon. Det er spesielt delmål 12.5 som vi ønsker å bidra med, nemlig å redusere avfallsmengden gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.

➤ **Flå småjobbsentral**

Det er daglig leder på Frivilligsentralen som administrerer og koordinerer småjobbopdragene. Det er totalt 12 frivillige som er tilknyttet småjobbsentralen og som tar på seg oppdrag. Småjobbsentralen har åpent fra man-ons fra 10.00 - 14.00 og har eget telefonnummer. I løpet av 2022 har småjobbsentralen hatt 73 oppdrag som til sammen tilsvarte 121 timer. Det er en stor økning fra 2021 da vi hadde 23 oppdrag som til sammen tilsvarte 37,5 timer.

➤ **Leksehjelp**

Vi kom ikke i gang med leksehjelp før høsten 2022. Det ble arrangert 10 ganger det er totalt 6 frivillige som bytter på annenhver uke med leksehjelp. Det er skolen som er ansvarlig for opplegget, men det er frivillige som er til stede på selve leksehjelpen. Frivilligsentralen setter opp vaktlister og koordinerer de frivillige. Dette fungerer veldig bra og er en god løsning for både skolen og de frivillige. Leksehjelpen er for 6. og 7. klasse og det er mange som deltar av elevene.

➤ **Matutlevering**

I 2022 har vi stort sett levert ut mat hver 14. dag. Vi startet opp i mars og har totalt levert ut mat 16 ganger. Maten pakkes av Frelsesarmeen på Gol og hentes av frivillige fra Flå, maten kjøres deretter til Flå. De som har bestilt mat må selv

hente maten som deles ut på menighetshuset. Alt dette gjøres av en fast gruppe frivillige. Daglig leder ved Frivilligsentralen har ansvar for å administrere tiltaket.

I 2022 var det totalt 28 husholdninger som søkte om julehjelp fra Frelsesarmeen. Det var frivillige som også hentet dette på Gol og leverte ut på Flå.

➤ **Allsang på Flåheimen**

Vi kom i gang i mars og har totalt arrangert allsang 15 ganger i løpet av 2022. Dette er et populært tilbud som de eldre setter stor pris på, både de som bor på heimen, men også hjemmeboende. De frivillige er svært aktive og veldig positive til å hjelpe til. Det er alltid mange frivillige som stiller opp, men de bytter på å ha ansvaret. Daglig leder ved frivilligsentralen setter opp vaktliste for de frivillige.

2.2 Arrangementer og andre aktiviteter

➤ **Aktivitetsdag 11. juni**

Frivilligsentralen arrangerte en felles aktivitetsdag hvor stort sett alle frivillige lag og foreninger i Flå deltok med egen stand med informasjon og aktiviteter. Denne dagen ble arrangert for å markere frivillighetens år og for å blåse liv i lag og foreninger etter pandemien. Det var et vellykket arrangement og fin markering av frivillighetens år.

➤ **Utomhus prosjekt Flåheimen**

Frivilligsentralen fikk 23 000 kroner fra Flå Spareforening til å kjøpe inn utemøbler til Flåheimen i forbindelse med at uteområdet har blitt oppgradert. Møbler ble kjøpt inn og frivillige var med å montere dette.

➤ **Besøksvenn**

Vi har en besøksvennsordning, men terskelen for å ta kontakt er nok høy for mange. Tilbudet er gjort kjent i Fløværingen, skriv til alle innbyggere i kommunen, hjemmetjenesten og psykisk helse er kjent med tilbudet. I løpet av 2022 har vi kun klart å etablere 1 besøksvennsordning.

➤ **Sommergøy 2022**

Sommergøy ble arrangert i uke 32, siste uken i sommerferien før skolestart. Det var totalt 4 dager med forskjellige aktiviteter som, boble fotball i Thonhallen, tur til Tusenfryd, dag på skytebanen og tur til klatreparken i Ål. Alt er gratis og alle som vil kan delta fra mellomtrinn tom ungdomstrinn. Det var fra 22 til 30 deltagere med hver dag. Tiltaket ble støttet av mottatte midler fra BUFDIR under tilskuddsordningen som er for barn som vokser opp i lavinntektsfamilier.

➤ **Rullatorløp på Flåheimen**

Flåheimen arrangerte rullatorløp i samarbeid med Flåheimens venner. De fikk testa den nye asfalterte stien i hagen og avsluttet med grilling.

➤ **Sommerkonsert på Flåheimen**

Flåheimens venner arrangerte konsert med Veslemøy Solberg på Flåheimen. Det var Flå folkeakademi som betalte for konserten med midler fra Flå spareforening.

- **Julekonsert på Flåheimen**
Flåheimens venner arrangerte sammen med Flå Folkeakademi julekonsert på Flåheimen med Kari Bergaplass og Janne Haug. Konserten var åpen for alle i Bygda.
- **Julebord med konsert på Flåheimen**
Flåheimens venner hjalp til med å servere på årets julebord. Julebordet og konserten var kun for beboere og pårørende på Flåheimen. Frivilligsentralen sponset konsert med Arne Mørch.
- **Pubkveld**
Flåheimen arrangerte pubkveld for beboere og hjemmeboende eldre. Frivillige hjalp til med henting og levering av hjemmeboende, servering og sosialt samvær. En vellykket kveld.
- **Bo- og blilyst**
Daglig leder er med i prosjektgruppen som jobber med bo- og blilyst i Flå kommune. Daglig leder deltar i 2 prosjektgrupper; en internt i Flå kommune og en som er felles for Hallingdalskommunene. Vi startet opp i 2022 og jobber videre med dette inn i 2023.
- **TV-aksjonen**
I samarbeid med Flå skole arrangerer vi årets TV-aksjon. Elevene går med bøsser, foreldre kjører og frivilligsentralen sørger for åpne dører og servering av vafler og saft etter bøssebæring. Flå skole gjorde også en super innsats i forkant av selve dagen med forskjellige aktiviteter for å skape engasjement og enda flere penger inn. TV-aksjonen gikk til leger uten grenser.

2.3 Ukrainske flyktninger

Fløværingene våknet til liv da det ble kjent at hotellet skulle ta imot 200 flyktninger fra Ukraina. Frivilligsentralen annonserte i sine kanaler om at folk som ønsket å hjelpe flyktningen kunne registrere seg som frivillige. Totalt var det 25 nye personer som registrerte seg som frivillige via hjemmesiden til Frivilligsentralen, men det var også flere som allerede var registrert som bidro. Eksempler på frivillig innsats:

- Skaffet sponsorer og kjøpte inn nytt undertøy og hygieneprodukter
- Leverte inn utstyr og klær
- Tolk
- Norskundervisning
- Koordinerte innlevering og utlevering av klær
- Sørget for å holde menighetshuset åpent i samarbeid med presten
- Handlet inn mat slik at de kunne bake til sin ukrainske påskefeiring

Samarbeid med lag, foreninger m.fl.

1.1 Lag og foreninger

➤ Oversikt lag og foreninger

Vi har en foreningsportal med oversikt over alle lag og foreninger i Flå, her kan hvert enkelt lag oppdatere sin egen side med riktig informasjon.

<https://flaa.foreningsportal.no/foreninger>

Dersom man går inn på lag og foreninger på kommunens hjemmeside blir man sendt direkte til denne siden. Alle lag og foreninger kan legge inn kontaklinformasjon og hva de driver med på denne siden.

➤ Aktivitetskalender

Flå frivilligsentral deler alle aktiviteter som er i regi av Frivilligsentralen, frivillige lag og foreninger og relevante aktiviteter som er i regi av Flå kommune i sin kalender på hjemmesiden (flaa.frivilligsentral.no). Slik får innbyggere i Flå en samlet oversikt over hva som skjer av frivillige og kommunale fritidsaktiviteter gjennom året.

➤ Dialogmøter

Det ble ikke avholdt dialogmøter i 2022, men vi inviterte alle lag og foreninger til et møte i forbindelse med utarbeidelse av den nye kommuneplanen.

➤ Bistand til lag og foreninger

Frivilligsentralen har bistått flere lag og foreninger med hjelp eller råd i forhold til administrative og praktiske arbeidsoppgaver. Arbeidsoppgavene med å bistå lag og foreninger går delvis inn i stillingen som idrettskonsulent.

Frivillige

4.1 Antall frivillige og omfanget av frivillig innsats

➤ Frivillige knyttet til sentralen

I slutten av 2022 hadde vi litt over 40 aktive frivillige registrert på frivilligsentralen. Det er en økning fra 2021 med 10 stk. Noen har gjort frivillig innsats ved ett enkelt tilfelle, mens andre har hatt faste oppdrag for sentralen. Alle nye frivillige har samtale med daglig leder og må signere en taushetserklæring.

➤ Omfanget av frivillig innsats

Her er en oversikt over faste aktiviteter og antall timer i 2022:

Faste Oppdrag	Timer	Oppdrag/antall ganger
Småjobbsentral	121,5	73
Matutlevering /julehjelp	79,5	15
Allsang	90	15

Leksehjelp	25	10
Totalt	316 timer	113 oppdrag/ganger

I tillegg til faste aktiviteter blir det lagt ned frivillig innsats gjennom hele året som ikke er like lett å registrere. Eksempler på innsats ved enkelt tilfelle er sommergøy, aktivitetdag og all frivillighet som ble utført i forbindelse med de Ukrainske flyktningene.

4.2 Rekruttering av frivillige

- **Fløværingen**
Frivilligsentralen har fast innlegg i Fløværingen om hva vi har gjort og eventuelle nyheter.
- **Facebook**
Frivilligsentralen har en Facebook-side hvor det fortløpende blir lagt ut informasjon om bl.a. egne og andres aktiviteter. Facebook-siden til Frivilligsentralen er relativt godt besøkt og har i dag 510 følgere.
- **Hjemmeside**
Alt som skjer på sentralen blir lagt ut på hjemmesiden og der kan man også melde seg som frivillig eller be om hjelp fra frivillige.
- **Gjennom andre frivillige**
En av de beste måtene å rekruttere frivillige på har vist seg å være gjennom andre frivillige. De som er frivillig på sentralen prater med folk de kjenner og får dem med som frivillig.

4.3 Ivaretagelse av frivillige

- **Julebord for de frivillige**
I november ble alle de frivillige invitert til julebord på jakt og fiskesenteret. De frivillige som hjalp til da hotellet ble flyktningmottak ble også invitert. Totalt var vi 35 personer til bords, noe som er rekord. Vi fikk servert jule tallerken og så avsluttet vi med quiz.

HALLINGDAL BARNEVERNTJENESTE

Økonomirapport pr. 31.12.2022



Hallingdal barnevernteneste har brukt 103,34 % av det totale budsjett pr. 31.12.2022.
Kostnader på teneste 251 og 252 som heng saman med barna, vert ført direkte på kvar enkelt kommune.

Lønn til tiltakskonsulentane på 251 vert belasta kommunane etter same fordelingsnøkkel som på teneste 244.

Avvik kjem fram i kommunetabell.

Rekneskap samanlikna med budsjett - Hallingdal Barnevernteneste

	Regnskap 31.12.2022	Budsjett 2022	Forbruk hittil i år i %
Teneste 244 - Administrasjon / fellesutg.			
Lønn inkl. sosiale utg.	15 047 812	16 225 000	*) 87,41 %
Refusjonar NAV	-865 487	0	
Driftskostnadar	1 818 749	1 744 000	104,29 %
Inventar og utstyr	81 232	165 000	49,23 %
Leasing og kjøp av tenester	3 420 533	1 495 000	228,80 %
Advokat / psykolog	1 805 491	4 000 000	45,14 %
Renteutgifter o.l	26	1 000	2,60 %
Andre statstilskot	-174 010	0	
Sum teneste 244	21 134 346	23 630 000	89,44 %

*) Kostnad lønn inkl. sosiale utgifter minus refusjoner fra NAV i prosent av totalt lønnsbudsjett

Teneste 251 - Barneverntiltak i heimen

Lønn inkl. sosiale utg. tiltakskonsulentar	4 599 102	4 368 000	*) 105,03 %
Refusjonar NAV	-11 235	0	
Lønn inkl. sosiale utg.	966 663	910 000	106,23 %
Driftskostnadar	238 096	138 500	171,91 %
Kjøp av tenester	375 170	1 333 400	28,14 %
Kjøp frå andre (private føretak)	5 573 344	2 960 000	188,29 %
Kjøp frå Bufetat	853 331	0	
Andre tiltak	375 417	997 500	37,64 %
Sum teneste 2511	12 969 888	10 707 400	121,13 %

*) Kostnad lønn inkl. sosiale utgifter minus refusjoner fra NAV i prosent av totalt lønnsbudsjett

Teneste 252 – Barneverntiltak utanfor heimen

Lønn inkl. sosiale utg.	12 768 034	13 465 500	94,82 %
Driftskostnadar	4 238 346	4 119 000	102,90 %
Kjøp av tenester	204 523	380 000	53,82 %

Kjøp frå andre (private føretak)	5 351 592	0	
Kjøp frå Bufetat	9 616 777	10 993 000	*) 136,16 %
Tilsyn og andre tiltak	1 625 975	2 290 000	71,00 %
Tilskot frå kommunar (refusjon tilsyn)	-545 670	-399 500	136,59 %
Sum teneste 2521	33 259 577	30 848 000	107,82 %

*) *Kostnad kjøp frå andre og kjøp frå Bufetat i prosent av budsjett kjøp frå Bufetat*

TOTALT	67 363 811	65 185 400	103,34 %
---------------	-------------------	-------------------	-----------------

Pr. 31.12.2022 har me brukt 103,34 % av budsjett - eit meirforbruk på kr. 2 178 411,-

Kommentarar til teneste 244:

Me har brukt 89,11 % av det totale budsjett på teneste 244.

- Grunna vakanse har me eit mindreforbruk på lønn. Det har vore vanskeleg å få kvalifiserte søkjarar til stillingar som er lyst ut og tilsetjingsprosessane har tatt tid. Me har no fire nyttilsette som begynner i starten av 2023.
- Me har nytta konsulentar til saksbehandling og har eit meirforbruk på «leasing og kjøp av tenester». Dette er dekt inn av mindreforbruk på lønn.
- Utgifter til advokat og sakkyndig vart vesentleg lågare enn budsjettert.

Kostnaden fordeler seg slik:

Advokat kr. 618 526

Sakkyndig kr. 1 186 965

- Andre statstilskot er lønstilskot frå NAV.

Kommentarar til teneste 251:

Me har brukt 121,13 % av det totale budsjett på teneste 251.

- Det største meirforbruket er på «Kjøp frå andre». Dette er i all hovudsak kjøp av institusjonsplass hjå privat føretak. I tillegg har me brukt noko ekstern kompetanse til veiledning.
- Me har eit kostnad på kjøp frå Bufetat. Dette er opphald på senter for familie og barn. Kostnaden er ikkje budsjettert.

Det er store kommunevise forskjellar når det gjeld avvik på teneste 251.

Kommentarar til teneste 252:

Me har brukt 107,82 % av det totale budsjett på teneste 252.

Budsjettet vart utarbeida i juli 2021. Det er umogeleg å seie så lenge føreåt kor mange nye plasseringar og hastesaker som kjem, og kor mange saker som blir avslutta fordi barn flytter attende til biologiske foreldre.

Det er store kommunevise forskjellar når det gjeld avvik på teneste 252.

Det er informert om forventa avvik i tidlegare økonomirapportar.

Kommunetabell – Hallingdal barnevernteneste pr. 31.12.2022

	<i>Regnskap 31.12.22</i>	<i>Budsjett 2022</i>	<i>Avvik</i>
401 - Ål kommune			
Tjeneste 244 - Fellesutgifter (adm. lønn osv.)	4 329 663	4 458 000	222 310
Tjeneste 244 - Advokat / Psykolog	580 447	900 000	319 553
Tjeneste 251 - Fellesutgifter (tiltaks konsulenter)	1 027 682	992 000	-35 682
Tjeneste 251 - Barneverntiltak i hjemmet	3 539 350	3 000 000	-539 350
Tjeneste 252 - Barneverntiltak utenfor hjemmet	3 848 390	4 223 000	374 610
Totalt	13 325 532	13 573 000	341 441
402 -Hol kommune			
Tjeneste 244 - Fellesutgifter (adm. lønn osv.)	4 192 428	4 270 000	168 566
Tjeneste 244 - Advokat / Psykolog	636 768	750 000	113 232
Tjeneste 251 - Fellesutgifter (tiltaks konsulenter)	995 108	950 000	-45 108
Tjeneste 251 - Barneverntiltak i hjemmet	1 067 825	400 000	-667 825
Tjeneste 252 - Barneverntiltak utenfor hjemmet	4 238 150	5 400 000	1 161 850
Totalt	11 130 279	11 770 000	730 715
403 -Gol kommune			
Tjeneste 244 - Fellesutgifter (adm. lønn osv.)	4 345 126	4 368 000	117 182
Tjeneste 244 - Advokat / Psykolog	230 366	900 000	669 634
Tjeneste 251 - Fellesutgifter (tiltaks konsulenter)	1 031 353	972 000	-59 353
Tjeneste 251 - Barneverntiltak i hjemmet	2 918 779	1 459 600	-1 459 179
Tjeneste 252 - Barneverntiltak utenfor hjemmet	11 555 666	7 815 000	-3 740 666
Totalt	20 081 290	15 514 600	-4 472 382
404 -Hemsedal kommune			
Tjeneste 244 - Fellesutgifter (adm. lønn osv.)	2 431 570	2 367 000	-11 794
Tjeneste 244 - Advokat / Psykolog	254 680	400 000	145 320
Tjeneste 251 - Fellesutgifter (tiltaks konsulenter)	577 154	527 000	-50 154
Tjeneste 251 - Barneverntiltak i hjemmet	284 364	450 000	165 636
Tjeneste 252 - Barneverntiltak utenfor hjemmet	6 452 302	4 715 000	-1 737 302
Totalt	10 000 070	8 459 000	-1 488 294

405 -Nesbyen kommune			
Tjeneste 244 - Fellesutgifter (adm. lønn osv.)	3 046 228	3 164 000	183 889
Tjeneste 244 - Advokat / Psykolog	103 230	650 000	546 770
Tjeneste 251 - Fellesutgifter (tiltakskonsulenter)	723 048	704 000	-19 048
Tjeneste 251 - Barneverntiltak i hjemmet	551 637	529 800	-21 837
Tjeneste 252 - Barneverntiltak utenfor hjemmet	6 466 551	7 415 000	948 449
T o t a l t	10 890 694	12 462 800	1 638 223
406 -Flå kommune			
Tjeneste 244 - Fellesutgifter (adm. lønn osv.)	983 840	1 003 000	40 515
Tjeneste 244 - Advokat / Psykolog	0	400 000	400 000
Tjeneste 251 - Fellesutgifter (tiltakskonsulenter)	233 522	223 000	-10 522
Tjeneste 251 - Barneverntiltak i hjemmet	20 066	500 000	479 934
Tjeneste 252 - Barneverntiltak utenfor hjemmet	698 518	1 280 000	581 482
T o t a l t	1 935 946	3 406 000	1 491 409
Totalt Hallingdal barnevernteneste			
Tjeneste 244 - Fellesutgifter (adm. lønn osv.)	19 328 855	19 630 000	301 145
Tjeneste 244 - Advokat / Psykolog	1 805 491	4 000 000	2 194 509
Tjeneste 251 - Fellesutgifter (tiltakskonsulenter)	4 587 867	4 368 000	-219 867
Tjeneste 251 - Barneverntiltak i hjemmet	8 382 021	6 339 400	-2 042 621
Tjeneste 252 - Barneverntiltak utenfor hjemmet	33 259 577	30 848 000	-2 411 577
T o t a l t	67 363 811	65 185 400	-2 178 411

HALLINGHELSE

Årsrapport

Hallinghelse

2022



Hallinghelse
HALLINGDAL

Sammendrag

2022 har for Hallinghelse vært et utviklende år med flere, store endringer. Flere stillinger har gått fra å være prosjekt over i fast drift, og det har gjennom året vært en stor utvikling i arbeidet etter at samfunnet åpnet opp igjen etter covid19-pandemien. Det har spesielt blitt prioritert å reetablere kontakt med viktige knutepunkter ute i kommunene. Høsten har bydd på stor aktivitet hos alle ansatte i Hallinghelse med etableringen av faste stillinger og økte antall forespørsler på kursing og veiledning.

Hallinghelse har gjennom året hatt to aktive utviklingsprosjekter, og ett som starter opp januar 2023. Totalt gjennom året har det vært opp til 14 ansettelsesforhold i større eller mindre stillingsprosenter. Felles kommuneoverlege og samhandlingsleder startet i Hallinghelse 1. mars, 1. april startet to faste 40% stillinger i mobilt ferdighetsteam opp, samt at prosjektet Trygg Oppvekst gikk over i fast drift på vegne av kommunene Ål, Hemsedal, Hol og Flå. Prosjektet velferdsteknologi gikk også over i fast drift, og ny regional koordinator startet opp 1. august. Det ble også ansatt ny faglig koordinator 1. august.

Hver måned rapporterer Hallinghelse til helse- og omsorgslederforum (HOF). Hallinghelse deltar også jevnlig på møter med kompetanseutvalget i Hallingdal og det ble høsten 2022 avholdt møte med oppvekstlederforum (OLF).

I året som har gått har det vært midlertidige endringer på ledersiden. Daglig leder gikk ut i svangerskapspermisjon i midten av mars og ut året. Tonje Jordet Ropstad og Ninni Dypedokk delte stillingen mellom seg med 50% hver, kombinert med andre stillinger.



Fagdager og webinarer

Hallinghelse har i løpet av 2022 arrangert eller vært delaktige i arrangementen av tre fysiske fagdager på Torpomoen med følgende titler:

- Taushetsplikt på tross av samarbeid
- Laget rundt barnet
- Laget rundt ungdommen

På de aktuelle dagene har kommuneoverlege, kommunepsykolog, koordinator for Trygg Oppvekst, faglig koordinator og daglig leder vert mer eller mindre involvert. Deltakere fra Hallingdal som jobber med barn og ungdom innen både helse og oppvekst, samt NAV, PPT, BUP, barnevernet, Ung Invest, videregående skoler med flere ble invitert. Totalt deltok omtrent 240 på disse ulike fagdagene. Innholdet på fagdagene kom fra både lokale ressurser, samt noe innleid kompetanse.



I 2022 har Hallinghelse arrangert følgende webinarer:

- Pårørende foreldre til barn/unge med diabetes type 1
- Selvhjelp i Hallingdal
- Laget Rundt Barnet
- Parkinson og ernæring
- Demens og ernæring
- Hallinglogopeden

På arrangørsiden har koordinator for læring og mestring, samt faglig koordinator vært delaktige, og innholdet har blitt utarbeidet av de faste stillingene i mobilt ferdighetsteam, koordinator for læring og mestring, trygg oppvekst, kommunepsykolog, klinisk ernæringsfysiolog og logoped. Deltakere på webinarne har kommet fra helse og oppvekst, i tillegg til pasienter, pårørende og innbyggere generelt. Målet er kunnskapsformidling og mulighet for innspill til utviklingsområder. Evalueringene har vært svært gode og tilbakemeldingene viser at det er nyttig med en formidling av både fag- og brukererfaring.

Drift og økonomiske rammer

Hallinghelse har i 2022 bestått av følgende faste stillinger:

Daglig leder	100%
Faglig koordinator	100%
Kommunepsykolog	100%
Regional ressurs for velferdsteknologi oppstart 01.08.22	100%
Trygg oppvekst (permisjon fra 01.09-31.12) (Samarbeid mellom Hol, Ål, Hemsedal og Flå)	80%
Interkommunal læring- og mestringskoordinator	60%
Klinisk ernæringsfysiolog	60%
Mobilt Ferdighetsteam oppstart fast 01.04.22	80%
Felles samhandlingsleiar og kommuneoverlege, oppstart 01.03.22	100%
Logoped	25%
Interkommunal folkehelsekoordinator	20%
Fag- og gjennomføringskoordinator (USHT)	50%

Kjemestillingene i Hallinghelse har hatt et samlet driftsregnskap på NOK 5 891 834. Kostnadene fordeles på de 6 kommunene i Hallingdal etter folketall. Mesteparten av kostnadene er lønn og sosiale utgifter, og rundt 200.000 er driftskostnader.

Hallinghelse har fått ca. 1,1 millioner kroner i ekstern prosjektstøtte fra Statsforvalteren i Oslo og Viken i 2022, hvor midlene til juridisk kompetanse søkes om overføring til 2023, da det ble vanskelig å rekruttere ressursperson til denne stillingen. Dette er mindre enn de foregående år, siden flere av de tidligere prosjektene har gått over fra prosjekt til fast drift i 2022. Målene for alle prosjektene er å sikre gode og likeverdige tjenester i de seks kommunene i Hallingdal, og at prosjektene skal bidra til å gjøre det enklere for kommunene å være oppdatert på nye, nasjonale retningslinjer og faglige veiledere.

Prosjekter

Hallinghelse har vi 2022 hatt ansvar for følgende prosjekter:

Prosjekt	Vertskommune	Tilskuddsyter	Tilskudds-sum	Periode	Ansatt
Mobilt ferdighetsteam, psykisk helse	Ål	Statsforvalteren i Oslo og Viken	400.000	2022-2023	Harald Haugen
Mobilt Ferdighetsteam, juridisk kompetanse	Hemsedal	Statsforvalteren i Oslo og Viken	400.000	2022-2023	Kristine Tørre Asprusten

Ernæringsløft 65+	Ål	Statsforvalteren i Oslo og Viken	350.000	2021- 2022	Eirin Gjerde og Sina Isabell Warz
Sum tilskudd Hallinghelse 2022	1 150 000				

Kommunepsykolog

Hallingdal har per 2022 en 100 % stilling som interkommunal kommunepsykolog. Det har vært vanskelig å rekruttere psykologer til Hallingdal, og den opprinnelige planen var å ansette tre psykologer for å betjene hele regionen. Med begrensede ressurser har kommunepsykologen valgt å rette arbeidsinnsatsen mot barn- og unge.

Ved starten av 2022 var helsetjenestene i kommunene sterkt påvirket av belastninger fra pandemien, og dette har også preget tjenestene gjennom hele 2022. Kommunepsykologen har i stor grad jobbet med veiledning av helsetjenestene i alle de seks kommunene, både i form av fysisk oppmøte og på digitale flater.

Veiledning til kommunene

Alle kommunene i Hallingdal har fått tilbud om veiledning fra kommunepsykologen. Man har tatt for seg veiledning i saker, systemarbeid og det har vært noe undervisning. Veiledningen har foregått i større og mindre grupper. Man har også kartlagt kompetansebehov i tjenestene og sett dette opp mot de økte kravene som blir pålagt kommunene. Gjengs for alle tjenestene er at man har behov for kompetanseheving innen kartlegging og behandling av voksne, barn og unge med milde til moderate psykiske vansker.

Veiledning Familiens hus/Familiehuset/Helsestasjonen

Kommunepsykologen er til stede i alle seks kommuner hver fjerde uke. Kommunene er organisert forskjellig, så hvordan veiledningen blir lagt opp er noe ulik fra kommune til kommune.

Veiledning Psykisk helse og rus voksen

Kommunepsykologen har vært til stede i fem av kommunene hver fjerde uke, med unntak av Hemsedal (har psykolog-kompetanse i egen avdeling).

Samarbeid med spesialisthelsetjenesten

Kommunepsykologen har hatt ukentlige møter med BUP, kommunale psykisk helsetjenester, PPT og barnevern gjennom «dialogbaserte inntak». Her er målet at ingen barn med hjelpebehov skal falle mellom to stoler, og at alle skal få et tilbud enten på BUP eller kommunalt. Vi har også styrket samarbeidet med BUP Ål, der vi gjennom året har arrangert fagdager om samhandling, taushetsplikt og oppvekstreformen.

Autismeteamet

Autismeteamet ble etablert som et prosjekt som ble satt ut i drift i 2020. Kommunepsykologen har ledet arbeidet med autismeteamet i 2022, etter noen omrokkinger i staben i Hallinghelse. Hovedprioritet for året har vært å reetablere et velfungerende, interkommunalt autismeteam. Det har vært manglende rekruttering til

teamet fra enkelte kommuner og de ansatte ute i tjenestene har en arbeidssituasjon som i liten grad kan tilpasses deltagelse i et slikt team. Man har derfor i 2022 utprøvd nye arbeidsmåter. Kommunepsykologen har sammen med koordinator for læring og mestring arrangert et nettverksmøte for foreldre som har barn med autisme eller diagnosen asperger høsten 2022. Denne gruppen ønsker å fortsette videre, og skal drive seg selv, som en selvhjelpsgruppe.

Fagdag «Laget rundt barnet»

I samarbeid med BUP, PPT, Familiens hus og barnevern ble det arrangert fagdag «Laget rundt barnet» september 2022. Kommunepsykolog stod for mye av innholdet og rammer rundt dagen, som innlegg, organisering, og etterarbeid. Det deltok 110 ansatte, og arrangørene fikk gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Samarbeidsforum

- Kommunepsykolog har etablert en nyopprettet samarbeidsgruppe for de ansatte som jobber med psykisk helse barn og unge (unntatt helsestasjonen), som har ansvar for kartlegging og behandling av barn og unge og deres familier med milde til moderate psykiske vansker. Gruppen har møter en gang i måneden, og det har vært god oppslutning. Målet er at dette skal styrke kommunens kompetanse på fagfeltet.
- Samarbeidsutvalget for psykisk helse og rus («SAMPR») – organisert som en del av det lokale samarbeidsutvalget i Helsefellesskapet Vestre-Viken.
- Interkommunal referansegruppe knyttet til oppvekstreformen.
- Kontakt med andre kommunepsykologer som jobber interkommunalt, blant annet Fosen IKS.

Undervisning

- Innlegg i Geilo barnehage med koordinator for trygg oppvekst om psykisk helse for barn og unge.
- Webinar om «robuste barn», og undervisning til foreldre om «robuste barn og engstelige barn», i regi av Familiens hus på Nesbyen.

Veien videre

Hallingdal er et av stedene i landet med lavest psykologdekning pr innbygger. Basert på erfaringene fra det siste året, er det fremdeles et stort behov for å rekruttere flere psykologer til regionen. Dette vil også gi et sterkere faglig fellesskap. Kommunepsykologen vil fortsette å prioritere arbeidet knyttet til barn- og unge 2023, men vil også tilby noe mer veiledning til psykisk helsetjeneste for voksne.

Velferdsteknologi (VFT)

Prosjektet for Velferdsteknologi (VFT) i Hallingdal ble sluttrapportert i 2021, med oppsummering og avslutning av prosjektet i starten av 2022. Da ble det utarbeidet en plan for overgang til drift, utlyst stilling og tilsatt en interkommunal velferdsteknologi-koordinator for Hallingdal.

Da prosjektet gikk over i fast drift startet arbeidet med å etablere enkelte felles rutiner for alle kommunene, blant annet bestilling og levering av utstyr, gjennomføring av risikoanalyser og vurdering av personvernkonsekvenser (DPIA). Det ble i overgangen april/mai 2022 gjennomført en DPIA på Gerica lifecare mobil pleie (LMP) telefoner.

Arbeidet med å utarbeide en "Samhandlingsplan" for å sikre best mulig samarbeidsforhold med leverandør startet mai 2022 og ble ferdigstilt høsten 2022. Utkast til databehandleravtaler i kommunene ble påbegynt i 2021, videreført i 2022 med ferdigstilling og underskrifter fra kommunene.

Ny interkommunal koordinator for Velferdsteknologi i Hallingdal startet 1. august og arbeidet med rutiner, samhandlingsplan og databehandleravtaler ble fullført. I tillegg startet arbeidet med å få oversikt over feltet både sentralt og lokalt i Hallingdal. Fra august har det blitt avholdt månedlige møter mellom lokale VFT (velferdsteknologi) ressurser og interkommunal VFT koordinator som har gitt en felles oversikt over hva som skjer i de ulike kommunene.

Det har blitt gjennomført DPIA av Nattugla og AV1-robot (teknologiske hjelpemidler). En DPIA er et arbeidskrevende og omfattende dokument, og de som er utarbeidet kan brukes av alle kommunene i Hallingdal, men den må gjennomgås i hver enkelt kommune med aktuelle personer før godkjenning av kommunalsjef. Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) gjøres lokalt tilpasset lokale forhold. Prosessen med DPIA og ROS er mindre tidkrevende enn om hver enkelt kommune skulle gjort dette for seg selv, og det er en stor ressursbesparelse.

Arbeidet med flere rutiner og prosedyrer har blitt fullført, og regional ressurs har fått mandat av HOF til å sette prosedyrer og rutiner i bruk etter de er arbeidet frem med lokale VFT ressurser, relevante samarbeidspartnere og HOF.

Interkommunal VFT-koordinator har også deltatt på møte i Oppvekstlederforum for å rette fokus mot ressursbruken fra helse inn i oppvekstsektoren, samt legge til rette for et godt samarbeid mellom helse og oppvekst, da særlig knyttet til velferdsteknologi for barn og unge med behov for dette.

Det er etablert et tett samarbeid med IKT-Hallingdal, felles kommuneoverlege, representanter fra KS og innkjøpsrågiver i Ål og Hol kommune

HEPRO AS er leverandør av velferdsteknologi til alle seks kommunene i Hallingdal. Leverandøravtalen med Hepro AS har vært en viktig del av arbeidet med velferdsteknologi i 2022, herunder kommunikasjon mellom Hallingdalskommunene og leverandør. Her har det også vært stor fremdrift i arbeidet og samarbeidet, og arbeidet fortsetter i 2023.

Faglig koordinator (FK)

Faglig koordinator er involvert i flere prosesser internt i Hallinghelse som innebærer oppfølging av prosjekter med veiledning og rapportering, følge med på utlysninger av tilskuddsordning, og å ta initiativ til nye prosjekter.

Koordinerende enhet-nettverket i Hallingdal (KE-nettverket)

Høsten 2022 har det blitt gjennomført to nettverksmøter og et samarbeidsmøte mellom KEnettverket, Hallingdal barneverntjeneste og BUP. Det har vært gjennomført et større nettverksmøte med HF Vestre Viken, Statsforvalteren i Oslo og Viken og alle koordinerende enhetene i kommunene tilhørende Vestre Viken som ble planlagt og gjennomført av KE-nettverket i Hallingdal.

På høstens arbeidsmøter er felles rutiner for samarbeidsmøter på individnivå revidert etter innspill fra både kommunale, statlige og fylkeskommunale samarbeidsinstanser. Det er også utarbeidet et felles høringssvar til den nye veilederen «[Samarbeid om tjenester til barn, unge og deres familier](#)». Veilederen er utarbeidet av Arbeids- og velferdsdirektoratet, Utdanningsdirektoratet, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og Helsedirektoratet og ble publisert etter at endringene i 14 velferdstjenestelover tredde i kraft 1. august i år.

På vegne av KE-nettverket er faglig koordinator delaktig i en arbeidsgruppe som Statsforvalteren leder for å utarbeide et webinar for alle koordinerende enheter i Oslo og Viken som avholdes i april 2023.

Hverdagsrehabiliteringsnettverket

Nettverket er i gang igjen etter pandemien og koordineres av faglig koordinator. Høstens første møte ble gjennomført med representanter fra Ål, Gol, Hemsedal, Nesbyen og Flå. Hol har ikke tilbud om hverdagsrehabilitering per d.d. Dersom Hol kommune ønsker å reetablere kontakt med nettverket er de velkommen tilbake.. Nettverket jobber mot en fagdag i 2023 for de som jobber med hverdagsrehabilitering, da en ser at kommunene har mange like utfordringer og kan lære mye av hverandre.

Barn som pårørende nettverket

Nettverket i Hallingdal koordineres av faglig koordinator, og består av barneansvarlig fra alle kommunene. Høstens nettverksmøte ble brukt til å planlegge veien videre, hva kommunene ønsker å få ut av nettverket, samt hva en kan samarbeide om. Pandemien har gitt utfordringer med barn som pårørende-arbeidet, og nettverket ønsker å øke fokuset både internt i kommunene og interkommunalt.

Som en del av arbeidet med barn som pårørende i Hallingdal er FK med i kommunenettverket til BarnsBeste hvor det arrangeres nettverksmøter og medlemmene i nettverket inviteres til å følge innlegg i BarnsBeste sitt forskernettverk. Aktuelle saker og fagstoff fra BarnsBeste-nettverket tas med inn i Barn som pårørende-nettverket i Hallingdal.

Arbeidsgruppe samhandlingsforløp søsken som pårørende

Faglig koordinator deltar i arbeidsgruppen som er nedsatt av faglig samarbeidsutvalg barn og unge i Helsefellesskapet Vest-Viken og består av representanter fra Vestre Viken og kommuner.

Arbeidsgruppens oppdrag er å;

- Beskrive og tydeliggjøre overganger mellom kommuner og sykehus for barn/søsken som pårørende.
- Beskrive hva som er spesialisthelsetjenestens ansvar og hva som er kommunens ansvar.

Faglig koordinator har høsten 2022 deltatt på to møter, det er planlagt to møter på nyåret før arbeidsgruppen etter planen skal levere sitt ferdige arbeid til faglig samarbeidsutvalg i februar.

Kontaktperson ABC-opplæring fra Aldring og helse

Faglig koordinator er i Hallingdal kontaktperson for ABC-kurs fra Aldring og helse og samler inn behov for kursing fra kommunene og holder kontakt med Aldring og helse når det er behov for å starte opp kurs i Hallingdal.

Kurs i Hallingdal

Faglig koordinator har ansvar for å legge ut aktuelle eksterne og interne helserelatert kurs til ansatte i Hallingdal på nettsiden "Kurs i Hallingdal", www.kursihallingdal.no. Høsten 2022 har det blitt publisert 20 kurs/fagdager /webinarer/seminarer på nettsiden til ansatte.

Felles kommuneoverlege og samhandlingsleder

Felles kommuneoverlegefunksjon

Hallingdal har for første gang etablert en felles regional samhandlingsleder og kommuneoverlegefunksjon fra 2022, og stillingen er ment som et supplement til den lokale kommuneoverlegen. Hovedoppgaven er samfunnsmedisinsk rådgivning på alle områder med betydning for innbyggernes helse. I tillegg har kommunelegene et spesielt ansvar for smittevern, miljørettet helsevern og helseberedskap. Kommuneoverlegene skal gjennom sitt arbeid bidra til at befolkningen får forsvarlige og gode helsetjenester i Hallingdal.

Pandemiarbeidet, krig i Ukraina og flyktningebølgen har i stor grad preget kommuneoverlegefunksjonen dette året. Noen av de viktigste arbeidsoppgavene har inkludert:

- En regional anbefaling for håndtering av flyktninger i Hallingdal – med råd som gjelder helsetjenester til nyankomne, smittevern mv.
- Løpende kontakt med sentrale myndigheter som DSB, Statsforvalteren i Oslo og Viken, FHI og Helsedirektoratet.
- Beredskapsarbeid knyttet til radioaktiv nedbør hvis en krigshandling mot atomkraftverk i Ukraina blåser radioaktivitet i retning av Norge.

Miljøretta Helsevern er en viktig samarbeidspartner for kommuneoverlegene. Det ble gjennomført tilsyn eller annen gjennomgang av alle ankomststeder for flyktninger i Hallingdal. Vi har unngått useriøse aktører i vår region, jf. nasjonale medieoppslag rundt akuttinnkvarteringer med dårlig standard.

Felles kommuneoverlege har overtatt ledervervet i Kommuneoverlegeforum i Hallingdal («KOLF»), og denne gruppen møtes minst en gang i måneden.

Felles kommuneoverlege inngikk i delegasjonen som reiste til Nasjonal helseberedskapskonferanse, og Hallingdal var godt representert på dette viktige treffpunktet. I 2023 vil det være naturlig å fortsette beredskapsarbeidet, i tråd med signaler fra nasjonale myndigheter.

Hallinghelse har som uttalt mål å holde et høyt faglig samfunnsmedisinsk nivå i regionen. Ål kommune vil søke godkjenning som formell utdanningsinstitusjon i samfunnsmedisin fra 2023, og dette åpner for å utdanne legespesialister til kommuneoverlegerollen i alle seks kommuner.

Samhandlingsleder

Samhandlingslederen er ment å være Hallingdals representant i møte med våre mange samarbeidspartnere på helseområdet, spesielt knyttet mot Hallingdal Sjukestugu og Vestre Viken Helseforetak. Målet er god intern koordinasjon, og større gjennomslagskraft når vi taler med én samlet stemme fra kommunene. Stillingen er leder av Lokalt Samarbeidsutvalg i helsefellesskapet med Vestre Viken HF («LSU Hallingdal»), og styrerepresentant i Kommunehelsesamarbeidet i VestreViken. Samhandlingslederen deltar også i Helse- og omsorgslederforum («HOF») som observatør og rådgiver for kommunalsjefene.

Det er en rivende teknologisk utvikling i helsesektoren. DigiViken er et nyopprettet partnerskap mellom alle kommunene i Viken og fylkeskommunen på teknologifeltet. Dette skal sette en strategisk retning for digitaliseringsarbeidet både innen kommunesektoren i fylket og i nasjonal sammenheng. I høst ble Christoffer Boge innstilt som representant i det strategiske fagrådet for ehelse i DigiViken.

Felles kommuneoverlege og samhandlingsleder har også satt søkelys på andre viktige samhandlingsarenaer i 2022:

- Dialogbasert inntak i barne- og ungdomspsykiatrien (jf. årsrapport kommunepsykolog).
- Opprettelse av FACT-ung, et tverrfaglig sammensatt team som skal gi integrert og langvarig behandling til barn- og ungdom med store og sammensatte behov.
- Etablering av rotasjonsstilling for allmennleger i spesialisering ved Sjukestugu. Den gjør kommunene i stand til å tilby hele spesialiseringsløpet i allmennmedisin for nye fastleger lokalt i Hallingdal.

Koordinator læring og mestring (LM)

Kurs i Hallingdal, www.kursihallingdal.no

Kurs i Hallingdal er en interaktiv kursportal for innbyggere og ansatte i Hallingdal. Her samles alt av helsefaglige kurs rettet mot innbyggere, samtidig som portalen brukes for kurs og seminarer for ansatte i helsesektoren.

I 2022 har det blitt publisert 65 kurs/grupper/seminar for innbyggere. Av disse var 15 arrangert av offentlige samarbeidspartnere utenfor kommunal sektor herunder VVHF, Bufetat og Selvhjelp

Norge. 19 av de 65 tilbudene ble arrangert digitalt. Det jobbes fortsatt med å gjøre nettsiden «Kurs i Hallingdal» godt kjent blant både innbyggere og ansatte i helsesektoren. Markedsføringen har foregått digitalt via kommunale hjemmesider, Facebook, infoskjermer og e-post/Teams til helsepersonell, i tillegg har det vært annonsering hver 14.dag i Hallingdølen.

Titel	Tid *	Sted	Ledige plasser
Sørggruppe for menn	Tirsdag 19 juli 2022 kl. 19.00 - 20.00	Geilo kulturkyrkje	Tilgjengelig
Sørggruppe for etterlatte etter selvmord	Tirsdag 26 juli 2022 kl. 19.00 - 20.00	Geilo kulturkyrkje	Tilgjengelig
Sammen om endring: Selvhjelpsgruppe for foreldre til barn/ungdom med skoleveging	Torsdag 18 august 2022 kl. 18.30 - 20.30	Gol	Tilgjengelig
Sørggruppe for ungdom	Tirsdag 29 august 2022 kl. 19.00 - 20.00	Geilo kulturkyrkje	Tilgjengelig
Informasjonsmøte om mestringsskuset Livsstyrtrening	Onsdag 24. august 2022 kl. 14.30 - 16.00	Digitalt, Zoom	Tilgjengelig
Sammen om endring: Sjelhjelpsgruppe for pårørendes tilkobling med allorleg sjeldan	Onsdag 24 august 2022 kl. 15.00 - 16.30	Ål Varmestugu	Tilgjengelig
Folkehelseforum 2022: Getri i Hallingdal	Torsdag 25 august 2022 kl. 09.00 - 15.00	Ål Kulturhus	Tilgjengelig
Livsmestringsskule for unge kreftaramide - digitalt	Onsdag 31. august 2022 kl. 09.00 - 15.30	Digitalt, Join	Tilgjengelig
Sammen om endring: Selvhjelpsgruppe på tvers av fagsutfordringer	Torsdag 1. september 2022 kl. 18.30 - 20.30	Nesbyen Frivilligsentral	Tilgjengelig
Livsstyrtrening: Mestringsskule	Torsdag 8. september 2022 kl. 12.00 - 15.00	Ål Kulturhus	Tilgjengelig
Diabetes type 2: Lærings- og mestringsskule for pasienter og pårørende	Onsdag 19. oktober 2022 kl. 08.30 - Torsdag 20. oktober 2022 kl. 15.30	Hallingdal Sjukestugu, Basebyg	Tilgjengelig
Selvhjelp og selvhjelpsgrupper som helsefremmende mulighet	Tirsdag 15. november 2022 kl. 09.00 - Onsdag 16. november 2022 kl. 15.00	Ål Kulturhus	Tilgjengelig
Selvhjelp i Hallingdal: Øving- og inspirasjonsamling for gjengstere av selvhjelpsgrupper	Torsdag 17. november 2022 kl. 09.00 - 15.00	Ål Kulturhus	Tilgjengelig
Temadag: Sosialt nett/Ekthetiv for pasienter og pårørende	Mandag 21. november 2022 kl. 09.00 - 15.30	Revmatismesykehuset	Tilgjengelig

Selvhjelp i Hallingdal

Selvhjelp i Hallingdal er et samarbeid mellom fag og frivillighet lokalt og Selvhjelp Norge nasjonalt.

Målet er å skape et nettverk for å fremme og samhandle om selvhjelp og selvhjelpsgrupper i Hallingdal. Læring og mestringsskoleordinator Hallinghelse koordinerer nettverket, og det har vært 9 møter i 2022. Nettverket har opprettet en egen Facebookside og link til Forms-skjema for digital registrering av interesse for selvhjelpsgruppe. Som en del av markedsføringen arrangerte nettverket en felles stand på samtlige Kiwi-butikker i hele Hallingdal 31.mai. Dette var en hensiktsmessig måte å komme i kontakt med innbyggere for å formidle hva selvhjelp er.

I løpet av høsten 2022 er det blitt igangsatt 7 selvhjelpsgrupper. Selvhjelp Norge har løftet frem samarbeidet og organiseringen av nettverket i Hallingdal og koordinator for læring og mestring har i denne sammenheng hatt et innlegg på den nasjonale Folkehelsekonferansen på Hamar og Nasjonal samling for Selvhjelp Norge.

Sammen om endring

Selvhjelpsgruppe for drahjelp i hverdagen



Livet skjer oss alle på godt og vondt.. Hvordan lever du ditt liv i møte med hverdagens utfordringer og valg? Trenger du drahjelp for å få til en endring?

Livet setter seg i kroppen og påvirker din helse, både kroppslig og mentalt. Å ha en møteplass sammen med andre som også kjenner livet er krevende, lytte og dele erfaringer, kan bidra til endring og økt mestring i ditt eget liv.

Det er i fellesskap med andre vi blir sett og løftet.

Målgruppe

For deg som trenger drahjelp i hverdagen. Det kan f.eks være egne helseutfordringer, pårønderollen, sorg, stress, jobb, samlivsbrudd, ensomhet eller hva du enn kjenner tapper deg. **Gruppen er et tilbud til innbyggere fra hele Hallingdal.**

Tid og sted

Torsdag 25.august kl.14.00 - 16.00

Velferdssenteret Geilo, Trekanten 1.

Gruppen blir etter oppstart enig om hyppighet av samlingene, samt tidspunkt som passer best.

Anbefales ukentlige samlinger i oppstartsfasen.



Arrangør og kontaktinformasjon

Selvhjelp i Hallingdal er arrangør av igangsetting, og blir med i oppstartsfasen av gruppen. Etter hvert blir gruppen selvstyrt.

To kontakt med igangsettere for spørsmål:

Marianne Moen Løvstuen E-post: marianne.lovstuen@hald.kommune.no T: 959 80 478

Martene Brusletten E-post: martene.brusletten@hald.kommune.no T: 959 80 040

Påmelding og kostnad

Påmelding via [Kurs i Hallingdal](https://kurs.hallingdal.no).

Påmeldingsfrist 23.august.

Tilbudet er gratis.

Brukerrådet i Hallingdal

Det er gjennomført 2 møter i 2022 med 8 representanter fra ulike brukerorganisasjoner. 5 kommuner er representert, Flå stiller ikke med representant per i dag. I løpet av høsten har 3 representanter trukket seg av helsemessige årsaker, og det jobbes med å rekruttere flere medlemmer og å organisere kurs om brukermedvirkning, likepersoner og brukerrepresentantrollen for å løfte frem verdien av dette.

Interkommunal arbeidsgruppe for livsstil – læring og mestringskurs

Det ble bestemt i desember 2021 at denne gruppen skulle ta opp igjen arbeidet høsten 2022, grunnet ekstra stor arbeidsbelastning på tjenestene med covid-situasjonen og at en ny kompetansekartlegging ville være hensiktsmessig etter mye omorganisering i kommunene.

Kommunikasjonsnettverk NK LMH (Nasjonalt kompetansesenter for læring og mestring innen helse)

Det har vært to møter i nettverket med læring og mestringscenteret i helseforetakene. I tillegg er koordinatordeltatt i planlegging av nasjonale faglige lunsjwebinar i regi av Lærings- og mestringscenteret.

Livsstyrketrening

Planlagt digitalt kurs våren 2022 ble avlyst grunnet for få påmeldte. Fysisk kurs høsten 2022 på Ål.

Klinisk ernæringsfysiolog (KEF)

Systematisk ernæringsarbeid, ernæringstelefon og veiledning

KommuneKEF har hatt et tett samarbeid med sykehjem på Ål, med fast tilstedeværelse hver uke våren 2022. Dette har vært et ledd i utarbeidelse av ernæringsplaner, kasusgjennomgang samt tettere samarbeid mellom kjøkken og pleiepersonell. Målet er at erfaringene fra dette samarbeidet kan implementeres i alle kommunene i Hallingdal, og valget av kommune er et resultat av drøfting i Helse- og omsorgslederforum. KommuneKEF har også prioritert Nesbyen kommune med jevnlig kontakt og samarbeid mot hjemmebaserte tjenester for å tilpasse felles ernæringsprosedyrer og dokumentasjon til ulike journalsystemer for å tilrettelegge for brukervennlig dokumentasjonsflyt. Det overordnede målet er at prosedyrene skal tas i bruk i alle kommunene i 2023 og være i tråd med nasjonale anbefalinger for behandling og forebygging av underernæring.

KEF er tilgjengelig på forespørsel for alle kommunene i Hallingdal. KEF bistår med kompetansehevende undervisninger og veiledninger og tilbyr aktuelle ernæringsfaglige undervisninger. Klinisk ernæringsfysiolog følger årlig med på nasjonale kvalitetsindikatorene (IPLoS) for behandling av underernæring og ser forbedringspotensialet hos kommunene.

Som et ledd i tilgjengeliggjøring for kommunene har det vært etablert ernæringstelefon åpen tre dager i uken, der det besvares og veiledes i ernæringsfaglige spørsmål fra ansatte i både helse og oppvekst. Forespørsler som krever tettere og individuell oppfølging av klinisk ernæringsfysiolog henvises til somatisk poliklinikk på HSS hvor KEF er to dager i uka.

Det distribueres også tips til ledere og ansatte om relevante dokumenter, webinarer og kurs innen ernæring og aktuelle fagfelt. Disse sendes jevnlig ut.

Nettverk / arbeidsgrupper/ KE/ samarbeidsmøter

- Klinisk ernæringsfysiolog har vært pådriver for og deltatt i Matgledekampanjen. Totalt 6 lunsjwebinarer med oppgaver imellom.
- Deltatt på diverse samarbeidsmøter både innen oppvekst og helse.
- Skolemat Gol
- Helsestasjon Nesbyen - Parkinsonsnettverk Nesbyen
- Workshop ernæringsløft 65+

Tverrfaglige grupper i ulike kommuner Undervisning/ webinarer i 2022:

- Ernæring i palliativ fase
- «Ernæring og demens, -utfordringer, muligheter og matglede» for demensnettverk, USHT
- «Systematisk ernæringsarbeid» (personalmøte helse og omsorg Hemsedal (ca. 30 stk)
- Prosedyrer og dokumentasjon av ernæringsarbeid i Cos Doc
- Ernæring og Parkinson (ca. 15 stk, Nesbyen)
- Spedbarnsernæring (for foresatte og helsykepleiere) i Hol, Ål, Gol og Nesbyen.
- Hjerteventnlig kost, hjerteskoole, (totalt 7 undervisninger ila 2022) - Helseuka, «Bra mat for ungdom», 9- klasse trinnet Ål ungdomsskole

- Temakveld «Ernæring for god voksne (65+)» i Hol, 10 stk + 2 studenter.
- Webinarer: «Ernæring og Parkinson» 24 stk, «Ernæring og demens», 14 stk.

Studenter i praksis

I samarbeid med Universitetet i Bergen har KEF planlagt og vært praksisveileder i 2 uker for 2 studenter på bachelor i human ernæring. Man ønsker å tilby årlig praksistilbud i Hallinghelse og HSS.



Koordinator Trygg Oppvekst

Implementeringen av «Trygg oppvekst» ble mot slutten av 2021 forsinket på grunn av pandemien, og fristen for sluttrapporteringen til Bufdir utsatt til 01.04.2022. Det viste seg å bli utfordrende å jobbe med implementering de første månedene av 2022, både opp mot skole, barnehage, men ikke minst opp mot helsestasjonene som jobbet fullt opp med vaksiner og pandemioppfølging. Tiden ble brukt til å jobbe for bedre forankring og videreføring av implementeringen over i drift. I løpet av våren ble det bestemt at de fire kommunene i Hallingdal som var ferdig sluttrapportert ville samarbeide om å ansette en egen koordinator for den videre driften av Trygg oppvekst. Denne stillingen ble gjeldende fra 01.04.2022, og stillingen ble opprettet som et samarbeid mellom de fire kommunene Ål, Hemsedal, Hol og Flå. Stillingen er forankret i Hallinghelse.

Et viktig samarbeidsområde for prosjektlederne i alle 6 kommunene i 2022 var innkjøp av programvare til innføring av stafettlogg. Det ble bestemt å kjøpe inn programvare til stafettlogg ved å gjøre et tilleggskjøp hos Visma, og det ble avtalt en finansieringsmodell der tilskuddsmidlene til Gol og Nesbyen ble brukt til innkjøp av denne programvaren. Det ble arrangert felles opplæringsdag for lokale administratorer i samarbeid med Gol og Nesbyen kommune på Torpomoen 01.02, og gjennomført en felles opplæringsdag i

begynnelsen av mai hvor alle lokale stafettholdere fra de seks kommunene deltok sammen med Terje Sagenes fra Visma.

En viktig del av implementeringsprosjektet har vært å informere om handlingsveilederne ut i de ulike avdelingene, og modellen har derfor blitt presentert i ulike forum i løpet av året, som blant annet et eget webinar i samarbeid med felles kommunepsykolog i Hallingdal.

I samarbeid med kommunepsykolog ble det høsten 2022 planlagt en presentasjon om samarbeid og lagarbeid, og denne ble presentert på en egen fagdag på Torpomoen i september. Det var også planlagt gjennomføring av veiledning ut mot oppvekst om «laget rundt barnet» og om handlingsveilederne i samhandlingsmodellen, men dette arbeidet er inntil videre satt på vent siden koordinator gikk over i ny stilling i september. Arbeidet ble dessverre stående vakant de siste delene av året, men det jobbes nå med å få på plass en ny koordinator for trygg oppvekst.

Mobilt Ferdighetsteam

Året 2022 ble startet med ansettelse av to faste stillinger på 40% hver i Mobilt Ferdighetsteam

(MFT). Det ble ansatt to spesialsykepleiere med oppstart 1.4.22. Mobilt ferdighetsteam var i årene 2020 og 2021 et prosjekt i Hallinghelse med støtte fra Statsforvalteren i Oslo og Viken, der man kartla behovene for ferdighetstrening i de kommunale helsetjenestene, og deretter tilbydde skreddersydde ferdighetstreninger til avdelingene.

Tilbakemeldingene på prosjektet og mulighetene for videre utvikling var overveldende positive, og Mobilt Ferdighetsteam gikk derfor over i drift med to faste stillinger i til sammen 80%. Det overordnede målet for Mobilt Ferdighetsteam er at de ansatte i kommunene skal få kompetanseheving og kunne yte riktig og god helsehjelp til alle tjenestemottagere i kommunene.



Ferdighetstrening

I første del av 2022 fortsatte jobben med ferdighetstrening ute i avdelingene på bestilling til alle faggrupper, med noen opphold i de største smittebølgene i pandemien. Mobilt ferdighetsteam fasiliterte også en fagkveld for legekantor på temaet spirometri. I tillegg ble det avholdt fagdag for helsepersonell i sår, vurdering av sår og behandling med sårsykepleier.

HHLR-undervisning

I mai ble de to ansatte i mobilt ferdighetsteam sertifiserte instruktører via Norsk Resuscitasjonsråd i HHLR undervisning (hjerte-lungeredning for helsepersonell med bruk av hjertestarter) og fra september til desember har det blitt gjennomført 24 kurs à 3 timer på HHLR for helsepersonell, hvor totalt 186 helsepersonell har deltatt. Kursingen fortsetter i 2023, og et kursløp for nytt år er allerede lagt. Kursene tilbys til kommunene gratis, og sikrer en gevinst for kommunene, da man slipper utgifter til obligatorisk kursing slik man hadde tidligere.



Fasilitering

Våren 2022 ble de to ansatte i MFT godkjente fasilitatorer ved NTNU Gjøvik. Dette gjør mobilt ferdighetsteam bedre rustet til å både gjennomføre casetrening med simulering, men også bedre på forberedelsedelen og debriefingen i etterkant. Denne kompetansen har vært benyttet flere ganger på bestilling fra personale som blant annet ønsker simulering på opplevde situasjoner, eller generell observasjons- og vurderingskompetanse. Casetrening har blitt kjørt både for leger i spesialisering (LIS3), ProAct-instruktører i Viken, sykepleiere og helsefagarbeidere i de ulike kommunene.

Ferievikaropplæring

Hallinghelse og Mobilt ferdighetsteam har hatt ansvar for felles, digital ferievikaropplæring for helse- og omsorgssektoren for alle kommunene i Hallingdal. Den digitale opplæringen dekker all teori, mens praktisk innføring skjer ved egen avdeling. I opplæringen deltok også andre aktører fra Hallinghelse som klinisk ernæringsfysiolog, logoped og sykepleier med videreutdanning i palliasjon. Konseptet skal utvikles videre til bruk i opplæring av vikarer i 2023.

Videre plan

I 2023 fortsetter Mobilt ferdighetsteam med HHLR-undervisning, da kommunene rapporterer om et stort etterslep på dette etter pandemien. Videre er det også blitt etterspurt ferdighetsteamets kompetanse på AHLR (avansert hjerte lunge-redning), samt Hjerte-lungeredning (HLR) for barn. I tillegg vil ferdighetsteamet tilby ferdighetstrening etter behov og regelmessig casetrening og simulering til avdelingene.

Interkommunal folkehelsekoordinator

Hallinghelse har en 20% stilling som folkehelsekoordinator som arbeider for å koordinere folkehelsearbeidet på tvers av kommunene. I 2022 har arbeidet i hovedsak gått til planlegging og gjennomføring av Folkehelseforum, samt arbeidet med å forankre Interkommunalt friluftsråd i kommunene.

Interkommunalt friluftsråd

Forarbeidet og saksutredning om friluftsråd ble ferdigstilt før jul i 2021, saken var oppe i Regionrådet januar 2022, og i april i Hallingtinget. Regionrådet støttet oppretting av Regionalt Friluftsråd og stiller seg bak innstillingen fra folkehelsegruppa i Hallingdal. Saken ble sendt til alle kommunestyrene i Hallingdal for endelig behandling før sommeren 2022. Flå, Hemsedal og Gol har dessverre innstilt negativt på saken og Hol har utsatt saken, det samme har Nesbyen. Ål har sagt ja. Derfor avventer man videre politisk initiativ før saken kan tas opp igjen.



Folkehelseforum

Folkehelseforum ble gjennomført 25. august med 90 påmeldte deltagere. Tema var helsefremmende stedsutvikling, sosial bærekraft og bo- og bilyst. Vi fikk svært gode tilbakemeldinger fra konferansen og i evalueringen rapporterte 73,2 % at de var svært fornøyde og 26,8 % at de var fornøyde med konferansen. 82,9 % var svært fornøyd med innleggene ut fra dagens tema og 17,1 % var fornøyd. 61 % rapporterte at de ønsket Folkehelseforum årlig i Hallingdal og 39 % ønsket konferansen annethvert år. I planleggingen av arrangementet jobbet folkehelsekoordinator sammen med arrangørene av Hallingdalskonferansen og Helt på Vidda for å legge arrangementene inntil hverandre i tid, som en forsmak på en fremtidig Hallingdalsuke. Det vil bli arbeidet videre med fremtidig samarbeid med disse konferansene.

Interkommunal folkehelsekoordinator har også deltatt i felles bolystforum for Hallingdal. Et kunnskapsgrunnlag basert på forskning er lagt frem og det vil jobbes strategisk på tvers av kommunene med bo- og bilyst fremover.

Det er gjennomført 17 møter i folkehelsegruppa i 2022. Folkehelsegruppa består av folkehelsekoordinatorer/-rådgivere i alle kommunene i Hallingdal. Interkommunal folkehelsekoordinator leder nettverket og løfter opp saker til felles interesse. Sju av møtene har vært nettverksmøter med generell agenda. I nettverket har følgende tema vært oppe til drøfting og samarbeid: Ungdata-resultater, folkehelseundersøkelsen i Viken, sykle til jobben, sommerskoler, frivillighetens år, folkehelsemeldingen og planarbeid. Øvrige møter har vært planleggingsmøter i forbindelse med Folkehelseforum.

Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester (USHT)

USHT Viken (Buskerud) har fortsatt arbeidet med å tydeliggjøre mål, rolle og metoder for å støtte kommunenes ansvar for kvalitet og utvikling på egne helse- og omsorgstjenester. Målet for USHT Viken (Buskerud), er å være pådriver for praksisendring, gjennom å øke bevissthet, kunnskap, forståelse og refleksjon rundt praksisområder, tilknyttet samfunnsoppdraget gitt av Helsedirektoratet. USHT har en rolle som implementeringsstøtte for kommuner, gjennom våre aktiviteter, metoder og valg av verktøy. Målet med implementeringsstøtte er å bidra til at kommunene styrker egen kunnskap og ferdigheter for å jobbe systematisk med forbedring og implementering av kunnskapsbasert praksis. USHT som virkemiddel for implementeringsstøtte, er forankret i strukturene for å støtte opp om gjennomføring av reformen [Leve hele livet](#). Og i samfunnsoppdraget gitt av Helsedirektoratet.

Nettverk kommunene har fått tilbud om deltakelse i via

USHT: - Fagnettverk for demens

- Fagnettverk for velferdsteknologi og digitalisering
- Fagnettverk for tjenester til mennesker med utviklingshemming
- Fagnettverk for tjenester innen psykisk helse og rus
- Kompetansenettverk for kommunekontakter
- Kompetansenettverk for proACT-instruktører
- Kompetansenettverk for mentorer i den digitale opplæringspakke i lindrende behandling og omsorg ved livets slutt
- Læringsnettverk i kontinuerlig forbedringsarbeid
- Læringsnettverk «Rett tiltak til rett tid» - Demensplan 2025
- Læringsnettverk for implementering av KlinObsKommune
- Læringsnettverk for ressurspersoner i Velferdsteknologiens ABC

USHT Viken (Buskerud) er også fakultet for proACT, og sikrer opplæring av nye instruktører etter kommunenes behov.

Vi gir også opplæring til nye mentorer “digital opplæringspakke i lindrende behandling og omsorg ved livets slutt”.

Logoped

Koronasituasjonen satte sitt preg også på begynnelsen av 2022. I januar-mars 2022 ble flere planlagte fagdager avlyst før arbeidet tok seg opp på våren. Logopeden har på Nesbyen deltatt i samhandling for de med Parkinson, og ukentlig gjennomført stemmetrening.

Det har på institusjoner i Hallingdal vært samhandling og veiledning med personell eller pårørende rundt enkelte tjenestemottagere. Logopeden har deltatt i forskjellige tverrfaglige team og samhandlet med samtlige eldreinstitusjoner i Hallingdal. Man erfarer at en logoped kan bidra mer inn i institusjonene rundt temaer som kommunikasjon, språk og tale, dysfagi, med undervisning på konkret bestilling fra avdelingene selv.

Som erstatning for avlyste fagdager, ble det høsten 2022 utarbeidet kommunikasjonsmateriell samlet i en informasjonsperm for helsepersonell i møte med brukere med lite verbalt språk. Her får de ansatte tips og råd om kommunikasjon ved lite

verbalt språk, samt en bilde/symbolbank med illustrasjoner av daglige behov, ønsker og aktivitet. Institusjonene fikk to eksemplarer hver, og det ble avrundet med et webinar med gjennomgang og tips om hvordan bruke dette i hverdagen.



Miljøretta helsevern Hallingdal

Miljøretta helsevern Hallingdal er et interkommunalt samarbeid mellom Hallingdalskommunene, samt tre kommuner i Valdres; Etnedal, Sør-Aurdal og Nord-Aurdal (fra 2020). Miljøretta helsevern utfører lovpålagte oppgaver, som tilsyn, rådgivning og løpende saksbehandling etter deler av folkehelseloven, smittevernloven, røykeloven og en rekke forskrifter til disse, i nært samarbeid med kommuneoverlegene i hver enkelt kommune.

Våre hovedoppgaver

- Godkjenning og tilsyn ved barnehager og skoler. Kartlegging og rådgivning i forhold til radon og annen stråling
- Tilsyn med bassengbad og badeanlegg, og overvåkning av vannkvalitet ved badeplasser
- Veiledning i forbindelse med ulykkesforebygging
- Kartlegging og rådgivning i forhold til støy-/ luftforurensing
- Rådgivning/ klagebehandling ved grunn- og vannforurensing
- Tilsyn og klagebehandling i forhold til røykebestemmelsene
- Hygieniske forhold ved avfallsbehandling
- Skadedyrkontroll
- Gi uttalelse til plansaker på ulike nivå

- Tilsyn med campingplasser, leirsteder, asylmottak, solarier, tatoveringsvirksomheter, frisørsalonger og andre salongvirksomheter m.m.

I 2022 har det blitt gjennomført blant annet:

- Tilsyn i 34 barnehager
- Tilsyn i 5 badeanlegg
- Tilsyn av 3 akuttmottak for flyktninger
- Tilsyn av alle solstudioer
- Plan- og driftsgodkjenning av 6 barnehager/skoler

Prosjekter 2022

Ernæringsløft 65+

Prosjektet Ernæringsløft 65+ startet høsten 2021 og ble avsluttet desember 2022. På vegne av de seks kommunene i Hallingdal skulle det gjøres en kartlegging på hvordan man best kan sikre sosiale møteplasser der god mat står i sentrum. Målgruppen for prosjektet var hjemmeboende eldre over 65 år med lite eller ingen hjelp fra omsorgstjenestene i kommunene. I tillegg skulle prosjektet initiere ernæringskurs til målgruppen 65+.

Mål for prosjektet

- Eldre, hjemmeboende, som ikke er tjenestemottagere skulle få tilbud om kurs som både gav kompetanseheving ift. ernæring, alderdom og sykdom, men som også hadde en praktisk tilnærming med matlaging. Det skulle i samarbeid med frivillighetssentralen, brukerorganisasjoner og frisklivssentralen utprøves sosiale møteplasser for målgruppen med sosiale måltider.
- Det skulle etableres et eget ernæringsnettverk for hjemmetjenesten med fokus på forebygging og tiltak som kan settes inn for å redusere underernæring senere i sykdoms- og alderdomsforløp.
- Det skulle arbeides med hvordan man utover prosjektets løpeperiode kunne fange opp og nå målgruppen for å sikre god informasjon, kompetansehevende tiltak og praktisk tilnærming til ernæring.

Utprøvde tiltak

- Temakveld på to av frivilligsentralene om kosthold i alderdommen med godt oppmøte og videre ønske om praktiske kurs.
- Workshop med representanter fra eldreråd, dagsenter, frivilligsentraler og folkehelsekoordinatorer for å få utvekslet erfaring mellom kommunene på hvilke lavterskeltilbud som hadde med ernæring/sosialt måltid å gjøre. Her deltok 13 representanter fra 5 kommuner og det ble ytret ønske om mer praktiske kurs.
- Det ble da utarbeidet et teoretisk og praktisk kurs, «Bare Blåbær» med fokus på generelt kosthold og kosthold i alderdom. Kurset ble utprøvd i to kommuner.

- Det ble forsøkt å prøve et nytt arrangement i samarbeid med Ål VGS hvor elevene planla generasjonsmøter med måltid som ramme rundt treffene. Pga. blant anna korona ble det få påmeldte og ikke arrangert.

I april ble det en utskiftning av prosjektleder og det ble et opphold til ny prosjektleder startet i september. Da fortsatte arbeidet med å utarbeide kurset «Bare Blåbær», som skulle være en blanding av teori og praksis, og var et samarbeid med frivilligsentraler i Ål og Hol. Til sammen 21 personer deltok og tilbakemeldingene var gode, både på at de lærte noe som var nytt og nyttig og alle kunne tenke seg å delta på tilsvarende arrangement ved en senere anledning.



"Berre blåbær" - kurs i ernæring og praktisk matlaging

Sosialt og praktisk kurs er utsett til 17. november kl. 18.00 på Ål frivilligsentral

Gjennomgang av helsebringende kosthold som skal gi inspirasjon og malteie. Temakvelden blir ledt av ernæringsfysiolog Sina-Isabel i Hallinghelse.

Vi skal lage og smake på sunne og gode smoothies og supper, og de vil få tilgang på gode oppskrifter.

Kurset er gratis og for voksne.
Påmelding: innen 7. november til Ål frivilligsentral, tlf. 90 70 86 37, epost: post@alfrivilligsentral.no

Evaluering

Totalt 24 personer i målgruppen deltok på temakveld om kosthold i alderdommen, og evalueringen viser at en stor prosentandel synes den var nyttig for seg selv, alle hadde hatt det hyggelig og de fleste hadde lært noe nytt og ville blitt med på tilsvarende arrangement senere.

Workshopen til frivilligsentraler i Hallingdal var en god måte å utvikle erfaringer og hente inspirasjon for sin egen kommune og tilbud man kan samarbeide om.

Kurset "Bare Blåbær" fikk gode evalueringer og relativ god deltakelse, og det er interesse for flere likende kurs. Da med ulike temaer, spesielt viktig var den praktiske delen av kurset. Det kom også fram i tilbakemeldinger at det kan være fint med andre tema i tillegg til kosthold i alderdom som f.eks., hjertevennlig kost.

Totalt deltok 22 personer på kurset og evalueringen viser:

95% av deltakere evaluerte kurset som nyttig for seg, 78% av deltakere gav tilbakemelding om at de hadde lært noe nytt, 95% gav tilbakemelding om at fordelingen mellom teori og praksis var passende, 100% av deltakere synes den praktiske delen ikke var for vanskelig, 100% av deltakere hadde det hyggelig, 100% av deltakere svarte de ville blitt med på tilsvarende arrangement senere.

På grunn av tid var det ikke mulig å prøve ut tiltakene i flere kommuner, men overføringsverdien av tiltak til andre kommuner vurderes som stor. Kommunene har fra før et godt samarbeid om utfordringer i helse- og omsorgssektoren, og har også flere av

de samme utfordringene og eksisterende tilbud fra før. Det kan også tenkes at prosjektet vil føre til tilbud som vil ha overføringsverdi til andre kommuner, også utenfor regionen.

Anbefalinger

Gode tilbud og arrangement som er etablerte bør i større grad deles på tvers av kommunene gjennom å styrke samarbeid og erfaringsutveksling mellom kommunene. Det er viktig med lokale tilpasninger i tilbud og arrangementer, men det kan samtidig være svært nyttig å lære av andres erfaringer. Ønske om dette kom tydelig fram under gjennomført workshop om tilbud til eldre i Hallingdal som hadde med mat, måltid og ernæring å gjøre. Å gjennomføre lignende workshops årlig for erfaringsutveksling og tettere samarbeid kan styrke dette arbeidet. Det er naturlig at klinisk ernæringsfysiolog i Hallinghelse følger anbefalingene videre og fortsetter arbeidet med erfaringene fra prosjektet.

Mobilt Ferdighetsteam psykisk helse

Prosjektet Mobilt Ferdighetsteam “Psykisk Helse” ble initiert etter gode tilbakemeldinger og evalueringer av det originale prosjektet med Mobilt Ferdighetsteam. Man anerkjente at det var egne behov knyttet til psykisk helse-tjenestene hvor ordinær ferdighets- og prosedyretrening ikke dekket behovet. Vi fikk bevilget 400.000 fra Statsforvalteren i Oslo og Viken for 2022, og prosjektet vil fremholde ut 2023.

Prosjektleder startet 1. september 2022. Innledningsvis ble det satt i gang en kartlegging av konkrete behov for kompetanseheving innen psykisk helsearbeid i Hallingdal. Dette ble gjort gjennom fysiske samtaler med ansatte, samt en digital kartlegging som ble distribuert til samtlige helseavdelinger i Hallingdal. Spørsmålene i kartleggingen baserte seg på innledende dialog med de ulike helsetjenestene i Hallingdal, i alle seks kommunene. I tillegg peker flere studier på konkrete utfordringer psykisk helsearbeidere har i småkommuner, noe som også ble hensyntatt i utformingen av spørsmålene i undersøkelsen.

Til sammen kom det inn 265 svar i kartleggingen som gir et godt bilde på hva helsepersonell i Hallingdal opplever seg både trygge og utrygge på. Samtidig fikk man en god pekepinn på hvilke fagområder det ønskes kompetanseheving innen. Samlet sett viser kartleggingen et behov og et ønske om kompetanseheving innen psykisk helsearbeid blant alt helsepersonell i Hallingdal.

På bakgrunn av de tidlige dialogene kom det tydelig frem et behov for kompetanseheving innen håndtering av trusler og vold, noe også kartleggingen kunne bekrefte. Dermed ble en utarbeidelse av undervisningsmoduler rundt dette temaet igangsatt. I november og desember ble det gjennomført pilotundervisninger med representanter fra ulike helseavdelinger i Gol, Hemsedal og Nesbyen kommune, samt ressurspersoner i Hallinghelse, helsepersonell fra Ål, Geilo og Flå. Dette med hensikt å kvalitetssikre innholdet i undervisningen.

I tillegg til konflikthåndtering fremkommer det utrygghet rundt tunge og komplekse psykiske lidelser. I den forbindelse utarbeides innhold til tematiserte webinarer som blir tilbudt helsepersonell fra januar-23. Parallelt med dette går undervisning/caser ute i avdelingene i de ulike kommunene.

Mobilt Ferdighetsteam Juridisk kompetanse

Gjennom kartleggingen og arbeidet til Mobilt ferdighetsteam i prosjektårene 2020 og 2021, så man et tydelig behov for å øke de ansattes kompetanse innenfor juridiske problemstillinger på helsefeltet. Etter modell av Mobilt Ferdighetsteam ble det søkt kompetanse- og innovasjonsmidler fra Statsforvalteren i Oslo og Viken for å øke kompetansen og ferdighetene innenfor dette i alle de seks kommunene i Hallingdal. Statsforvalteren innvilget søknaden, og Hemsedal kommune er vertskommune for prosjektet. Prosjektleder ble tilsatt i desember 2022, med oppstart 1.1.23.